



REPUBLIKA E SHQIPËRISË

**BASHKIA KORÇË
KËSHILLI BASHKIAK**

V E N D I M

Nr. 85 datë 29-08-2025

***PËR MIRATIMIN E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE
2025-2030, BASHKIA KORÇË***

Në zbatim të ligjit 139/2015 "Për Vetqeverisjen Vendore", i ndryshuar, Ligjit nr. 121/2016 "Për shërbimet e kujdesit shoqëror në Republikën e Shqipërisë", Ligjit nr. 9970 datë 24.07.2008 "Për barazinë gjinore në shoqëri", Ligjit 10221, datë 04.02.2010 "Për mbrojtjen nga diskriminimi", Ligjit nr. 47/2018 "Për masat ndaj dhunës në marrëdhëniet familjare", Ligjit 18/ 2017 "Për të drejtat dhe mbrojtjen e fëmijëve", Ligjit 22/2018 "Për strehimin social", Ligjit 15/2019 "Për nxitjen e punësimit", Ligjil 57/2019 "Për asistencën sociale në RSH, Ligjit nr. 68/2017 "Për financat e vetqeverisjes vendore", Ligjin nr.9936/2008 "Për Menaxhimin e Sistemit Buxhetor në Republikën e Shqipërisë", i ndryshuar, i cili rregullon sistemin buxhetor në Republikën e Shqipërisë, strukturën, parimet dhe bazat e procesit buxhetor, marrëdhëniet financiare ndërqeveritare dhe përgjegjësitë për zbatimin e legjislacionit buxhetor në tërësi, dhe sipas relacionit të paraqitur nga Drejtoria e Kujdesit Social,

KËSHILLI BASHKIAK

V E N D O S I:

- 1- Miratimin e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025-2030, Bashkia Korçë.
- 2- Për zbatimin e këtij vendimi ngarkohet Drejtoria e Kujdesit Social.
- 3- Ky vendim hyn në fuqi 10 ditë mbas shpalljes publike.

Sekretari i Këshillit Bashkiak

Eva NACI

Miratuar me 25 vota

Vota Pro 25

Vota Kundër 0

Vota Abstenim 0

Zbardhur më datë 29-08-2025





PLANI VENDOR I VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2025 - 2030

Përgatitur nga Bashkia Korçë
në kuadër të zbatimit të
Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 – 2030
si dhe
Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore

Korrik, 2025

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2025 – 2030 u përgatit nga Bashkia Korçë me mbështetjen e UN Women Shqipëri në kuadër të zbatimit të projektit: Bashkimi Evropian për Barazinë Gjinore II - Instrumenti i Lehtësimit të Barazisë Gjinore në Shqipëri" (EU4GE II), që financohet nga Bashkimi Evropian.

dhe zhvillimin e kapaciteteve institucionale për buxhetim të përgjigjshëm gjinor dhe politika gjithëpërfshirëse.

Me miratimin dhe zbatimin e këtij Plani, Bashkia Korçë riafirmon angazhimin e saj për të garantuar të drejtat dhe barazinë reale për të gjitha/gjithë qytetarët dhe qytetarët e saj. Vetëm përmes bashkëpunimit dhe përkushtimit të përbashkët mund të ndërtojmë një komunitet më të drejtë, më të barabartë dhe më solidar për të gjitha/gjithë.

Sotiraq Filo
Kryetar
Bashkia Korçë

I. HYRJE

Plan i Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2025 - 2030 u përgatit nga Bashkia Korçë, si mjet kryesor për zbatimin e angazhimeve publike për barazinë gjinore, të ndërmarra nëpërmjet nënshkrimit të Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore¹.

Bashkia Korçë e ka nënshkruar këtë dokument të rëndësishëm të përgatitur nga Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve Evropiane², në 21 dhjetor 2016³, duke ndërmarrë kështu një angazhim publik për të bërë realitet arritjen e barazisë gjinore në Korçë. Ky angazhim shkon në përputhje dhe me detyrimet e përcaktuara në Strategjinë Kombëtare për Barazinë Gjinore (objektivi specifik IV.3, aktiviteti IV.3.1.d.), me të gjitha standartet kombëtare e ndërkombëtare, si dhe në respektim të plotësimit të kërkesave për integrimin në Bashkimin Evropian. Në vitin 2018, Bashkia Korçë miratoi Planin e parë Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2018 – 2020 dhe identifikoi edhe vështirësitë dhe sfidat që shoqëruan zbatimin e tij. Më pas, Bashkia Korçë ndërmori një sërë hapash për përmirësimin e efektivitetit të ndërhyrjeve me ndjeshmëri gjinore, emëroi një person me pozicion të dedikuar si Nëpunëse e Barazisë Gjinore, duke e ndarë këtë pozicion nga Koordinatorja Vendore kundër Dhunës në Familje, përmirësoi e shtriu më tej gamën e shërbimeve, duke targetuar gra, të reja e vajza nga grupet e cenueshme, fuqizoi kapacitetet e të rejave dhe të rinjve, pilotoi studimin e ngacmimeve seksuale dhe llojeve të tjera të dhunës me bazë gjinore në hapësirat publike⁴, fuqizoi efektivitetin e Mekanizmit të Koordinuar të Referimit të rasteve të dhunës në familje, etj. Në nivel të Këshillit Bashkiak, funksionon edhe Komisioni i Mirëqenies Sociale, Strehimit, Rinisë dhe Barazisë Gjinore, i përbërë nga gjashtë anëtare/anëtarë (4 gra dhe 2 burra).⁵

Plan i Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2025 – 2030, u hartua përmes një procesi ndërveprues dhe gjithëpërfshirës, në bashkëpunim dhe konsultim me institucionet publike vendore, organizatat e shoqërisë civile, Këshillin Vendor Rinor, Aleancën e Grave Këshilltare dhe anëtare e anëtarë të Këshillit Bashkiak.

I gjithë procesi u mbështet nga UN Women Shqipëri në kuadër të Projektit "Bashkimi Evropian për Barazinë Gjinore II - Instrumenti i Lehtësimit të Barazisë Gjinore në Shqipëri" (EU4GE II), që financohet nga Bashkimi Evropian.

Barazia gjinore nënkupton që të gjitha qeniet njerëzore, si gratë dhe burrat, janë të lira/lirë të zhvillojnë aftësitë e tyre personale dhe të bëjnë zgjedhje pa pasur kufizime të vëna nga stereotipet gjinore, rolet e ngurta gjinore, apo paragjykimet. Barazi gjinore do të thotë që sjelljet, aspiratat dhe nevojat e ndryshme të grave dhe burrave merren parasysh, vlerësohen dhe favorizohen në mënyrë të barabartë. Barazi gjinore nuk do të thotë që gratë dhe burrat duhet të bëhen të njëjtë, por që të drejtat, përgjegjësitë dhe mundësitë e tyre nuk do të varen nga fakti nëse kanë lindur femra apo meshkuj. (UN Women, 2011).

¹ Shih: https://ecre-geer.org/wp-content/uploads/2024/03/Charter_2022_EN.pdf

² Shih: <https://ecre-geer.org/>

³ Shih: https://charter-equality.eu/atlas-of-signatories-of-the-charter/signatories.html?send=ok&c_id=1&nrb_id=0&c_id=0

⁴ Studim i realizuar me mbështetjen e UN Women dhe IDRA Research and Consulting, 2019. Shih: https://eca.unwomen.org/sites/default/files/Files/200/ffce%20Albania/Attachments/Publications/2019/05/ALBANIAN_w eb.pdf

⁵ Shih: <https://bashkiakorca.gov.al/keshilli-bashkiak-keshill-keshilltare/>

e tyre të punës. Barazia e vërtetë ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, është gjithashtu edhe çelësi për suksesin tonë ekonomik dhe shoqëror.

Asnjë ndërhyrje e bërë me sado kujdes dhe burime në dispozicion, nuk mund të jetë e suksesshme nëse nuk merr në konsideratë dhe nuk adreson siç duhet e në mënyrë të barabartë, nevojat e ndryshme të grave e burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve, pra të të gjitha/gjithë anëtarëve dhe anëtarëve të komunitetit. Megjithatë, fuqizimi i grave, të rejave e vajzave, mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore.

Për të shprehur sa më qartë domosdoshmërinë e gjithëpërfshirjes, në të gjithë tekstin në vijim në këtë PVVBGJ, është përdorur në mënyrë të vazhdueshme shprehja “në të gjithë diversitetin e tyre”, që të theksohet rëndësia e mbështetjes, trajtimit dhe fuqizimit të të gjithë individëve, e në mënyrë të veçantë, të grave, të rejave dhe vajzave në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cënueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishtë si: gra, të reja dhe vajza nga zonat rurale, nga minoritetet etnike, me aftësi të kufizuara, LGBTI+, nëna të vetme, të dhunuara, të trafikuar, të moshuara, emigrante, azilkërkuese, etj., pra nga të gjithë grupet në shoqëri. Ky term gjithashtu përdoret gjerësisht në dokumentet e Bashkimit Evropian, sidomos ato që janë pjesë e acquis të BE-së për barazinë gjinore, ku specifikisht adresojmë Strategjinë e BE-së për Barazinë Gjinore 2020 – 2025, si dhe Planin e Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III 2021 – 2025/2027¹⁹ (EU GAP III). Theksi te gratë, të rejat dhe vajzat, nga të gjitha grupet në shoqëri, është vënë edhe në Strategjinë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 – 2030, dokumenti kryesor i politikave në nivel kombëtar që përshkruan veprimet që duhet të ndërmerren për përparimin drejt barazisë gjinore.

Prandaj, kudo në këtë tekst, togfjalëshë “në të gjithë diversitetin e tyre” nënkupton që veprimet dhe masat e ndërmarra synojnë të përfshijnë gra, të reja, vajza në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cënueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishtë e të ndërthurur si: gra, të reja dhe vajza nga zonat rurale, nga minoritetet etnike, me aftësi të kufizuara, LGBTI+, nëna të vetme, të dhunuara, të trafikuar, të moshuara, emigrante, azilkërkuese, etj.

II. KUADRI LIGJOR DHE INSITUCIONAL

Kur flasim për kuadrin ligjor dhe të politikave në fushën e barazisë gjinore, duhet të kemi parasysh që e drejta për barazi ndërmjet gjinive buron që në Kushtetutën e Republikës së Shqipërisë (neni 18), që është edhe dokumenti ligjor më i lartë në hierarkinë ligjore të vendit. Në nenin 18 të Kushtetutës qartësohet shprehimisht se: *“1. Të gjitha/gjithë janë të barabarta/barabartë përpara ligjit; 2. Askush nuk mund të diskriminohet padrejtësisht për shkaqe të tilla si gjinia, raca, feja, etnia, gjuha, bindjet politike, fetare a filozofike, gjendja ekonomike, arsimore, sociale ose përkatësia prindërore; 3. Askush nuk mund të diskriminohet për shkaqet e përmendura në paragrafin 2, nëse nuk ekziston një përligjje e arsyeshme dhe objektive”*.

¹⁹ EU GAP III u përgatit fillimisht për periudhën kohore 2021 – 2025, por në nëntor të vitit 2023, BE vendosi të shtrijë kohëzgjatjen e tij deri në vitin 2027. Shih: https://ec.europa.eu/equalty-action-plan-external-action-build-its-achievements-2023-11-21_en

- Ligji Nr.10019, datë 29.12.2008 "Kodi zgjedhor i Republikës së Shqipërisë", i ndryshuar.
- Ligji Nr. 69/2012 "Për sistemin arsimor para universitar në Republikën e Shqipërisë".
- Ligji Nr. 121/2016 "Për shërbimet e kujdesit shoqëror në Republikën e Shqipërisë".
- Ligji Nr. 65/2016 "Për ndërmarrjet sociale në Republikën e Shqipërisë".
- Ligji Nr. 18/2017 "Për të drejtat dhe mbrojtjen e fëmijës".
- Ligji Nr. 37/2017 "Kodi i drejtësisë penale për të mitur".
- Ligji Nr. 111/2017 "Për ndihmën juridike të garantuar nga shteti".
- Ligji Nr. 7905, datë 21.03.1995, "Kodi i procedurës penale", i ndryshuar.
- Ligji Nr. 79/2017 "Për sportin".
- Ligji Nr. 22/2018 "Për strehimin social", i ndryshuar.
- Ligji Nr. 15/2019 "Për nxitjen e punësimit".
- Ligji Nr. 75/2019 "Për rininë", i ndryshuar etj.

c) Politikat kombëtare

Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PVVBGJ 2025 - 2030 kuptohet që mbështeten edhe në strategjitë apo planet kombëtare të veprimit që mbulojnë sektorët (drejtoritë) e caktuara sipas fushave të tyre. Por politika kryesore kombëtare mbi të cilën bazohet ky PVVBGJ është **Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 -2030**.¹⁴

d) Institucionet përgjegjëse

Siç përshkruhet edhe në Kartën Evropiane për Barazi, përgjegjës kryesorë për zbatimin e kësaj Karte përmes përgatitjes dhe zbatimit të PVVBGJ, janë bashkitë. Në mënyrën se si është ndërtuar dhe funksionon mekanizmi kombëtar për barazinë gjinore në Shqipëri, në nivel të vetëqeverisjes vendore janë Nëpunëset/Nëpunësit e Barazisë Gjinore (NBGJ) përgjegjëse/përgjegjës për zbatimin e veprimeve në këtë drejtim, të cilat/cilët përveçse brenda institucionit të tyre raportojnë, sipas kërkesës, edhe në Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale. *Megjithatë, ky Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore, nuk është plani i një nëpunëseje/nëpunësi të vetëm, por është një dokument i Bashkisë, për zbatimin me efektivitet të të cilit mban përgjegjësi i gjithë stafi i bashkisë dhe njësisë administrative, në bashkëpunim dhe me të gjithë institucionet vendore dhe organizatat e shoqërisë civile të angazhuara në këtë drejtim.*

Rol të rëndësishëm në lidhje me adresimin e çështjeve gjinore, në nivelin vendor luajnë edhe *Aleanca e Grave Këshilltare dhe Komisioni i Mirëqenies Sociale, Strehimit, Rinisë dhe Barazisë Gjinore*¹⁵ në nivel të Këshillit Bashkiak.

Për të pasur efektivitet në zbatimin e PVVBGJ dhe monitorimin e vazhdueshëm të këtij zbatimi, Bashkia Korçë ka planifikuar si pjesë të veprimeve të këtij PVVBGJ edhe ngritjen e një *Komisioni për Barazi Gjinore / Grupi Monitorimi* në nivel bashkie, i përbërë nga përfaqësueset e përfaqësues të Drejtorive përgjegjëse për zbatimin e këtij PVVBGJ, duke

¹⁴ Miratuar me VKM nr.400, datë 30.06.2021. Shiko: <https://shendetesia.gov.al/wp-content/uploads/2021/07/Strategjia-Kombetare-per-Barazine-Gjinore-2021-2030.docx>

¹⁵ Shih: <https://bashkiakorca.gov.al/bashkili-bazisiale-keshilli-keshilltarat/>

III. METODOLOGJIA

Metodologjia për hartimin e PVVBGJ 2025 - 2030 ishte gjithëpërfshirëse dhe u zhvillua përmes hapave në vijim:

- **Ngritja e Grupit të Punës.** Grupi i Punës për hartimin e këtij PVVBGJ u ngrit me Urdhër të Kryetarit, nr. 44, datë 21.01.2025 "Për ngritjen e grupit të punës për përgatitjen e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030". Në përbërje të këtij grupi ishin 13 anëtare/anëtarë, nga të cilat/cilët 12 gra dhe 1 burrë.
- **Analiza dhe vlerësimi i situatës përmes të dhënave dhe informacionit ekzistues (desk revieë).** Kjo analizë u bazua në një tërësi dokumentesh ekzistues apo draft dokumentesh të bashkisë, por padyshim që u shtri edhe në tërësinë e kuadrit ligjor dhe të politikave ekzistuese kombëtare e vendore, të lidhura me çështjet gjinore.
- **Përcaktimi i fushave kryesore të ndërhyrjes, të domosdoshme për t'u përfshirë në matricën e PVVBGJ 2025-2030.** Ky përcaktim u bë duke ndjekur një tërësi hapash, që filluan nga identifikimi i prioriteteve bazuar në desk revieë, e deri tek marrja në konsideratë dhe reflektimi i duhur i komenteve dhe sugjerimeve të ardhura nga diskutimet me stafin e bashkisë, NJA-të, si dhe nga partnerët dhe bashkëpunëtorët kryesorë të bashkisë.
- **Konsultimet paraprake brenda bashkisë.** Këto konsultime u zhvilluan me stafin e bashkisë (përfaqësuese dhe përfaqësues nga të gjitha drejtoritë në bashki), si dhe administratoret/administratorët e NJA-ve. Ky hap u konsiderua i domosdoshëm, së pari për të mundur njohjen me Kartën Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore për të gjitha/gjithë ata persona që nuk e kishin këtë informacion më herët, por edhe për të diskutuar mbi detaje që lidhen me formatin dhe përmbajtjen në tërësi të PVVBGJ. Janë zhvilluar gjithsej *katër takime të Grupit të Punës*, përkatësisht në datat 6 shkurt 2025, 26 mars 2025, 11 prill 2025 dhe 29 prill 2025.
- **Konsultim me një grup të ngushtë partnerësh e bashkëpunëtorësh.** Grupi i Punës mendoi që në takimin e tretë të tij (përkatësisht në datën 11 prill 2025) të flote edhe një rreth të ngushtë partnerësh e bashkëpunëtorësh, për të diskutuar parimisht mbi përmbajtjen e PVVBGJ. Ky takim rezultoi shumë i suksesshëm, me shumë diskutime e propozime konkrete nga të ftuarat/ftuarit. Po kështu, një takim konsultues i dedikuar u realizua edhe me të rejtat dhe të rinjtë, përfaqësuese e përfaqësues të Këshillit Vendor Rinor, në datën 29 prill 2025.
- **Përgatitja e draft dokumentit të PVVBGJ 2025 - 2030.** Drafti matrica e përgatitur për konsultimet paraprake e partnerët, bashkëpunëtorët dhe rininë, përmbante masat dhe veprimet e parashikuara të përfshira në pesë fusha ndërhyrjeje, ku katër të parat bazoheshin në fushat prioritare të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 – 2030 (pra fuqizimi ekonomik, pjesëmarrja në vendimmarrjen politike e publike, dhuna me bazë gjinore dhe integrimi gjinor në nivelin vendor), si dhe një fushë e pestë me masa të ndryshme të propozuara, të cilat pas konsultimeve paraprake, u saktësuan në cilat prej

Parimet²⁰ që udhëheqin zbatimin e PVVBGJ₂ janë të njëjtat parime që udhëheqin në tërësi zbatimin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, siç paraqiten në vijim:

1. Barazia ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, përbën një të drejtë themelore.
2. Për të siguruar barazinë gjinore duhet të trajtohen çështjet e diskriminimit dhe të pengesave të shumfishta.
3. Pjesëmarrja e balancuar e grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, në vendimmarrje, është parakusht për një shoqëri demokratike.
4. Eliminimi i stereotipeve gjinore ka rëndësi themelore për arritjen e barazisë gjinore.
5. Integrimi i këndvështrimit gjinor në të gjitha veprimtaritë e organeve të vetëqeverisjes vendore është i nevojshëm për të çuar përpara barazinë gjinore.
6. Planet e veprimit, të mbështetura me burimet e duhura, janë instrumente të nevojshme për çuarjen përpara të barazisë gjinore.

Fushat kryesore të ndërhyrjes

PVVBGJ 2025 - 2030 përbëhet nga katër fusha kryesore të ndërhyrjes, të cilat jo vetëm kanë në përmbytje nene të ndryshme të Kartës Evropiane për Barazi, por janë harmonizuar edhe me një pjesë të objektivave specifike të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 - 2030, sidomos ato që përmbajnë masa dhe veprime ku përgjegjës kryesorë për zbatim janë Njësitë e Vetëqeverisjes Vendore (NJVV). Këto fusha ndërhyrjeje janë:

- I. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre.
- II. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor.
- III. Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje.
- IV. Integrimi gjinor në politikat vendore.

Secila nga këto fusha të ndërhyrjes është zbërthyer më tej në rezultatet e pritshme, objektivat specifike, treguesit e matjes së tyre, si dhe në masa e veprime konkrete, të cilat detajohen në matricën e planit të veprimit, ku jepet një informacion më i plotë si për zbatimin dhe vlerësimin e rezultateve, ashtu edhe për sa u përket neneve specifike të Kartës Evropiane, si dhe dokumenteve të tjerë kryesorë ku mund të referohemi, në përmbushje të veprimeve të parashikuara nën secilën fushë ndërhyrjeje.

Përparimi dhe efektiviteti në zbatimin e PVVBGJ kërkon domosdoshmërisht vënien në dispozicion të burimeve të nevojshme dhe të mjaftueshme njerëzore, financiare e infrastrukturore, si dhe koordinimin e veprimeve dhe bashkëpunimin ndërinstitucional me institucionet e tjera vendore, organizatat e shoqërisë civile, bizneset, median, si dhe organizatat ndërkombëtare të cilat punojnë për fuqizimin e grave dhe arritjen e barazisë gjinore.

²⁰ Për shpjegime më të hollësishme mbi secilin parim, mund të referoheni tek teksti i Kartës Evropiane për Barazi në adresën: https://www.ccrp.org/en/uploads/attachments/inline/charte_explique_al.pdf

II.1.a. Numri i të rejave dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, që kanë përfunduar trajnime për zhvillimin e aftësive udhëheqëse dhe për integrimin gjinor në vendimmarrje.

II.1.b. Përqindja e grave dhe të rejave drejtuese, në të gjithë diversitetin e tyre, në strukturat vendimmarrëse në Bashki, Këshillin Bashkiak, Njësitë Administrative, Këshillat e Fshatrave, etj.

Fusha e ndërhyrjes:

III. Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje.

Rezultatet e pritshme:

III.a. Mekanizmi i Koordinuar i Referimit kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore, i fuqizuar dhe efikas.

III.b. Një brez i ri i barazisë, që lufton stereotipet gjinore, praktikatat e dëmshme dhe diskriminimin apo disavantazhimin e shumëfishtë, i krijuar dhe fuqizuar.

III.c. Veprimet e bashkisë për ndërtimin e komuniteteve të sigurt, të paqta e gjithëpërfshirëse, të përmirësuara ndjeshëm.

Objektivat specifikë:

III.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje.

III.2. Zvogëlimi i stereotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë, përmes edukimit të shoqërisë me parimet e barazisë gjinore.

III.3. Fuqizimi i grave, të rejave dhe të rinjve, për ndërtimin e komuniteteve të sigurt, përmes promovimit të Agjendës "Gratja, Paqja dhe Siguria" dhe Agjendës "Rinia, Paqja dhe Siguria".

Treguesit në nivel objektiv specifik:

III.1.a. Numri i rasteve të dhunës në familje të denoncuar dhe të trajtuara nga MKR, krahasuar me numrin total të rasteve të dhunës në familje të regjistruara nga Bashkia.

III.1.b. Përqindja e buxhetit të bashkisë dedikuar shërbimeve mbështetëse të specializuara për rastet e dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore.

III.2.a. Numri i aktiviteteve ndërgjegjësuere të organizuara nga bashkia për parandalimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje.

III.3.a. Përqindja e grave, burrave, të rejave dhe të rinjve të përfshira/përfshirë në aktivitete që synojnë paqen, sigurinë dhe ndërtimin e komuniteteve të sigurt e gjithëpërfshirëse.

Fusha e ndërhyrjes:

IV. Integrimi gjinor në politikat vendore.

Rezultatet e pritshme:

IV.a. Përgjegjshmëria dhe transparencja e bashkisë mbi përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm.

IV.b. Buxhetimi i përgjigjshëm gjinor i zbatuar në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe integrimi gjinor i reflektuar në politikat dhe planet e bashkisë.

Objektivat specifikë:

ambienteve, etj. Po kështu, në ato raste kur masa apo veprimi është i parashikuar si detyrim parësor në një tjetër plan veprimi, në lidhje me kostot, është cituar referenca në planin përkatës, për të shmangur kështu mbivendosjet në përllogaritjet financiare.

- c. **Vlerën e kostos që mbulohet nga donatorët.** Kjo nënkupton që për zhvillimin e masës/aktivitetit ka një dakortësi paraprake me donatorët mbi kontributin e tyre. Në këtë rast, janë përllogaritur si të mbuluara, vetëm kostot për ato aktivitete që ka pasur një dakortësi / marrëveshje mes bashkisë dhe donatorit, në momentin e përgatitjes së këtij PVVBGJ. Paralelisht, bashkia do vijojë punën për identifikimin e donatorëve të ndryshëm dhe shtimin e mbështetjes nga ana e tyre, përgjatë gjithë kohëzgjatjes së zbatimit të këtij PVVBGJ.
- d. **Hendeku financiar.** Ky ka të bëjë me vlerën e kostos të pa mbuluar nga asnjë burim në momentin e miratimit të këtij plani. Kjo vlerë mund të mbulohet përmes negocimit me donatorët, bizneset, OJF të specializuara, etj., ose mund edhe të parashikohet brenda Planeve Buxhetore Afatmesme (PBA) e buxheteve vjetore, duke filluar nga PBA 2026-2028.

Kostot e paraqitura janë orientuese dhe miratimi i këtij Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030, të kostuar, nuk nënkupton automatikisht edhe buxhetimin e tij. Për të buxhetuar dhe alokuar fondet përkatëse të përvitshme, pa të cilat zbatimi i këtij PVVBGJ nuk merr jetë, Bashkia duhet të përfshijë në parashikimet buxhetore vjetore dhe afatmesme edhe masat e parashikuara në të. Në këtë kuadër edhe mbështetja dhe lobimi nga vetë gratë këshilltare për sigurimin e burimeve financiare për realizimin e aktiviteteve / masave, përmes përfshirjes së tyre në buxhete vjetore apo afatmesme të Bashkisë, është domosdoshmëri.

Me rishikimin e përvitshëm të Planit Vendor të Veprimit, *duhet bërë patjetër edhe rishikimi i kostove të propozuara*, bazuar edhe në mënyrën e përfshirjes së tyre në buxhetet vjetore apo PBA-të e Bashkisë, si dhe në marrëveshjet me donatorët apo partnerët e mundshëm. Kjo kërkon një vëmendje të shtuar sidomos në periudhën e përgatitjes së PBA-ve dhe buxheteve vjetore, për të përfshirë në to masat dhe veprimet e parashikuara në matricën e PVVBGJ, sipas ndarjeve në vite.

Nga përllogaritjet e bëra rezulton se kostot në tërësi për zbatimin e PVVBGJ 2025 - 2030 janë në vlerën **44,066,362 lekë**. Nga këto:

- **1,837,652 lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes I “Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre”.
- **1,780,008 lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes II “Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor”.
- **38,449,034 lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes III “Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje”.
- **1,999,668 lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes IV “Integrimi gjinor në politikat vendore”.

III. Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje.	III.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje.	35,849,016 lekë	30,137,336 lekë	92,000 lekë	5,619,680 lekë
	III.2. Zvogëlimi i stereotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë, përmes edukimit të shoqërisë me parimet e barazisë gjinore.	2,250,578 lekë	1,493,828 lekë	21,000 lekë	735,750 lekë
	III.3. Fuqizimi i grave, të rejave dhe të rinjve për ndërtimin e komuniteteve të sigurt, përmes promovimit të Agjendës "Gruaja, Paqja dhe Siguria" dhe Agjendës "Rinia, Paqja dhe Siguria".	349,440 lekë	170,190 lekë	171,600 lekë	7,650 lekë
Gjithsej Objektivi strategjik III:		38,449,034 lekë	31,801,354 lekë	284,600 lekë	6,363,080 lekë
4. Integrimi gjinor në politikat vendore.	IV.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës së bashkisë në përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.	459,252 lekë	147,972 lekë	52,056 lekë	259,224 lekë
	IV.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm	1,540,416 lekë	998,218 lekë	98,448 lekë	443,750 lekë

VII. MATRICA E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2025 – 2030

Lista e ndërtyrës (Objektivi strategjik)	1. PROMOVIMI I TË DREJTAVE PRONARIEK SOCIALI DHE TË PUNËSIMIT TË DËNJË, SI DHE FUQIZIMI I VAJZAVE TË REJAVE DHE GRAVE NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE									
Rezultatet e pritshme:	I.a. Veprimet e bashkisë për të nxitur rritjen e punësimit dhe fuqizimin ekonomik të grave e të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përmirësuara ndjeshëm. I.b. Masat që synojnë nxitjen e sipërmarrjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përshtatura me nevojat e tyre specifike.									
Dokumentet kryesore që u referohemi:	- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore - nenet 11, 17, 27. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAË) – nenet 11, 12, 13. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPFA) – fusha kritike 6. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – neni 12/6. - Plan i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtylla III, fushat kryesore tematike 3.3, 3.6. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – objektivat specifike 1.1, 1.2, 1.3.									
Objektivi specifik:	I.1. Rritja e aksesit të grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik dhe përmirësimin e situatës ekonomike të tyre.									
Treguesit:					Baseline: (2025)	Target: (2030)	MONITORIMI			
I.1.a. Numri i grave dhe të rejave përfituese nga aktivitetet e fuqizimit të kapaciteteve (trajnime dhe programe të formimit profesional), ndarë sipas moshës, përkatësisë etnike-kulturore, aftësisë së kufizuar, vendbanimit, llojit të aftësive të përfituara (llojit të trajnimit), etj.					Do përcaktohet	Rritur me 10% (2% çdo vit)	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni i Mirëqenies Sociale, Strehimit, Rinisë dhe Barazisë Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.			
I.1.b. Numri i sipërmarrjeve të reja, të themeluara ose të drejtuara nga gratë dhe të reja, të cilat kanë marrë mbështetje financiare nga bashkia gjatë periudhës së zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ), e ndarë sipas sektorëve (biznes, bujqësi, turizëm, teknologji, etj.).					Do përcaktohet	Rritur me 2.5% (0.5% çdo vit)				
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFAT I KOH OR	TREGUES	KOSTO (LEKË)					
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2025	2026	2027	2028	2029	2030
I.1.1. Bashkëpunimi me Zyrën e Punës për zhvillimin e aftësive dhe përfshirjen në tregun e	Drejtoria e Kujdesit Social	AKPA	2025 –	Numri i personave të trajnuar, ndarë sipas	10,000 lekë (bashkia)	10,000 lekë (bashkia)	N/a	N/a	N/a	N/a

				vendbanimit, etj.						
I.1.5. Trajnime për zhvillimin e aftësive profesionale për gratë dhe të rejtat, në të gjithë diversitetin e tyre, në sipërmarrje dhe në fushën e teknologjisë dhe menaxhimit të biznesit,	Drejtoria e Kujdesit Social	NJA Qendra e ICT e Bashkisë	2025 – 2030	I trajnim në vit Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas moshës, vendbanimit, etnisë, etj.	53,250 lekë (nga të cilat 12,250 lekë bashkia, 20,000 lekë donatorë dhe 21,000 lekë hendek financiar)	53,250 lekë (nga të cilat 12,250 lekë bashkia, 20,000 lekë donatorë dhe 21,000 lekë hendek financiar)	53,250 lekë (nga të cilat 12,250 lekë bashkia, 20,000 lekë donatorë dhe 21,000 lekë hendek financiar)	53,250 lekë (nga të cilat 12,250 lekë bashkia, 20,000 lekë donatorë dhe 21,000 lekë hendek financiar)	53,250 lekë (nga të cilat 12,250 lekë bashkia, 20,000 lekë donatorë dhe 21,000 lekë hendek financiar)	53,250 lekë (nga të cilat 12,250 lekë bashkia, 20,000 lekë donatorë dhe 21,000 lekë hendek financiar)
I.1.6. Informim mbi lehtësirat dhe mbështetja e ngritjes/përmirësimit të shërbimit të bujtinave (B&B) të drejtuara / që menaxhohen nga gratë dhe të rejtat	Drejtoria e Turizmit	Drejtoria e Zhvillimit Ekonomik	2025 – 2030	I model i mbështetur në vit	9,650 lekë (bashkia)	9,650 lekë (bashkia)	9,650 lekë (bashkia)	9,650 lekë (bashkia)	9,650 lekë (bashkia)	9,650 lekë (bashkia)
I.1.7. Promovimi i modelit pozitiv të grave fermere ²² të cilat drejtojnë punët bujqësore të familjeve të tyre dhe punojnë bashkërisht për më shumë prodhimtari.	Drejtoria e Bujqësisë	NJA	2026 – 2030	I takim në vit Numri i grave të promovuara, ndarë sipas vendbanimit, llojit të aktivitetëve.	N/a	18,832 lekë (bashkia)	18,832 lekë (bashkia)	18,832 lekë (bashkia)	18,832 lekë (bashkia)	18,832 lekë (bashkia)
I.1.8. Informimi i rregullt i grave/të rejtave dhe burrave/të rinjve mbi mbështetjen që ofrohet nga	Drejtoria e Bujqësisë	AZHBR NJA	2025 – 2030	I takim në vit Numri i personave të	18,832 lekë (nga të cilat 16,332 lekë	18,832 lekë (nga të cilat 16,332 lekë	18,832 lekë (nga të cilat 16,332 lekë	18,832 lekë (nga të cilat 16,332 lekë	18,832 lekë (nga të cilat 16,332 lekë	18,832 lekë (nga të cilat 16,332 lekë

²² P.sh. të fshatit Vithkuq dhe Polenë

				ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit në bashki, etj.	hendet financiar)	lekë hendet	lekë hendet			
I.1.12. Shtimi në Kodin Etik i një kapitulli/rregulloreje kundër ngacimit seksual në vendin e punës dhe mënyrën e adresimit të kësaj çështjeje (mekanizmi i ankimit)	Drejtoria Juridike		2027	Kapitulli / rregullorja e shtuar	N/a	N/a	2,040 lekë (bashkia)	N/a	N/a	N/a
I.1.13. Informim i komunitetit në tërësi, veçanërisht grave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, mbi të drejtat pronësore, përfshirë pronësinë mbi tokën bujqësore.	Drejtoria Juridike	Drejtoria e Kujdesit Social, Universiteti, OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 - 2030	4 takime në vit Numri i personave të përfshirë ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etnisë, etj.	8,160 lekë (bashkia)	8,160 lekë (bashkia)	8,160 lekë (bashkia)	8,160 lekë (bashkia)	8,160 lekë (bashkia)	8,160 lekë (bashkia)
I.1.14. Përshtatja e infrastrukturës së godinave të kopshteve për aksesueshmëri për fëmijët vajza dhe djem me aftësi të kufizuara, si dhe përmirësimi i kushteve për një shërbim më të mirë dhe me standarte	Këshilltari për Arsimin Parashkollor	Zyra e Prokurimeve	2025 - 2030	Kushtet e përshtatura duke respektuar parimet e BGJ dhe aksesueshmërisë,	Siç është përlogaritur në planin përkatës	Siç është përlogaritur në planin përkatës	Siç është përlogaritur në planin përkatës	Siç është përlogaritur në planin përkatës	Siç është përlogaritur në planin përkatës	Siç është përlogaritur në planin përkatës
Udhëzimi i ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit në bashki, etj.	II. BRITJA E PIENË MARRJES DHE PËRCAKTIMIT TË GRAVE DHE TË REJAVE E TË RINJVE, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE, NË VENDIMMARRJEN POLITIKE APO PUBLIKE NË NIVELIN VENDOR									

		ndërkombëta re		ndarë sipas moshës, vendbanimit, etj.						
II.1.2. Trajnime mbi Barazinë Gjinore dhe lidershipin me AGK dhe Komisionin e Barazisë Gjinore (KBGJ)	Drejtoria e Kujdesit Social	KBGJ, OJF, organizatat ndërkombëta re	2025 – 2027	1 trajnim Numri i personave të përfshirë ndarë sipas moshës, vendbanimit, etj.	30,500 lekë (nga të cilat 10,500 lekë bashkia dhe 20,000 lekë hendek financiar)	65,500 lekë (nga të cilat 15,500 lekë bashkia dhe 50,000 lekë hendek financiar)	65,500 lekë (nga të cilat 15,500 lekë bashkia dhe 50,000 lekë hendek financiar)	N/a	N/a	N/a
II.1.3. Mbështetja e Këshillit Vendor Rinor për bashkëpunim dhe binjakëzime me struktura të ngjashme në vendet e Ballkanit Perëndimor	Këshilltari për të Rinjtë dhe Inovacionin	Drejtoria e Kujdesit Social, Universiteti, organizatat ndërkombëta re	2025 – 2030	Numri i aktiviteteve për binjakëzime të realizuara	40,000 lekë (nga të cilat 30,000 lekë donatorë dhe 10,000 lekë hendek financiar)	43,000 lekë (nga të cilat 30,000 lekë donatorë dhe 13,000 lekë hendek financiar)	43,000 lekë (nga të cilat 30,000 lekë donatorë dhe 13,000 lekë hendek financiar)	43,000 lekë (nga të cilat 30,000 lekë donatorë dhe 13,000 lekë hendek financiar)	43,000 lekë (nga të cilat 30,000 lekë donatorë dhe 13,000 lekë hendek financiar)	43,000 lekë (nga të cilat 30,000 lekë donatorë dhe 13,000 lekë hendek financiar)
II.1.4. Trajnime të të rejave dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, për formimin e aftësive udhëheqëse dhe drejtuese dhe avokuese për çështjet e barazisë gjinore.	Këshilltari për të Rinjtë dhe Inovacionin	Drejtoria e Kujdesit Social, Universiteti, organizatat ndërkombëta re	2025 – 2030	2 trajnime në vit Numri i personave të trajnuar ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj.	55,500 lekë (nga të cilat 11,500 lekë bashkia dhe 44,000 lekë hendek financiar)	65,500 lekë (nga të cilat 11,500 lekë bashkia dhe 54,000 lekë hendek financiar)	65,500 lekë (nga të cilat 11,500 lekë bashkia dhe 54,000 lekë hendek financiar)	65,500 lekë (nga të cilat 11,500 lekë bashkia dhe 54,000 lekë hendek financiar)	65,500 lekë (nga të cilat 11,500 lekë bashkia dhe 54,000 lekë hendek financiar)	65,500 lekë (nga të cilat 11,500 lekë bashkia dhe 54,000 lekë hendek financiar)
II.1.5. Përfshirja e vazhdueshme e të rejave dhe të rinjve, në të gjithë	Këshilltari për të Rinjtë	Të gjitha drejtoritë që hartojnë	2025 – 2030	Të paktën një takim për çdo politikë dhe	60,572 lekë	60,572 lekë	60,572 lekë	60,572 lekë	60,572 lekë	60,572 lekë

Dokumentet kryesore që u referohemi:	- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore (EU Charter for Equality) – nenet 6, 10, 13, 16, 20, 21, 22, 23. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAË) – nenet 2, 5, 6, 10, 16. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) – fusha kritike 2, 9. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 1/b, 4/2, 4/3, 12/1, 7, 8, 11, 12/6, 13, 14, 16, 17, 19, 22, 23, 50, 51, 52, 53, etj. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – objektivi specifik tematik 2, shtylla III, fusha kryesore tematike 3.1, 3.5. - Agjenda "Gruaja, Paqja, Siguria" dhe Agjenda "Rinia, Paqja, Siguria". - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – fusha e ndërhyrjes III, objektivi specifik III.2.III.4.									
Objektivi specifik:	III.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje.									
Treguesit:					Baseline: (2025)	Target: (2030)		MONITORIMI		
III.1.a. Numri i rasteve të dhunës në familje të denoncuar dhe të trajtuara nga MKR, krahasuar me numrin total të rasteve të dhunës në familje të regjistruara nga Bashkia					Do përcaktohet	Rritur me 5% (1% çdo vit)		Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni i Mirëqenies Sociale, Strehimit, Rinisë dhe Barazisë Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.		
III.1.b. Përqindja e buxhetit të bashkisë dedikuar shërbimeve mbështetëse të specializuara për rastet e dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore.					Do përcaktohet	Rritur me 5% (1% çdo vit)				
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)					
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2025	2026	2027	2028	2029	2030
III.1.1. Ri-nënshkrimi i marrëveshjes së MKR ku të përfaqësohen edhe komunitetet fetare	Drejtorja e Kujdesit Social	Anëtarët e MKR Korçë	2025	Marrëveshja e ri nënshkruar	20,000 lekë (donatorë)	N/a	N/a	N/a	N/a	N/a
III.1.2. Organizimi i mbledhjeve të rregullta të ETN dhe Komitetit Drejtues	Drejtorja e Kujdesit Social	Anëtarët e MKR Korçë	2025 – 2030	1 mbledhje në vit Komiteti Drejtues dhe	54,952 lekë (bashkia)	54,952 lekë (bashkia)	54,952 lekë (bashkia)	54,952 lekë (bashkia)	54,952 lekë (bashkia)	54,952 lekë (bashkia)

						hendet financiar)	hendet financiar)	hendet financiar)	hendet financiar)	hendet financiar)
III.1.6. Vazhdimi i monitorimit të rregullt të zbatimit të UM	Drejtoria e Kujdesit Social	Anëtarët e MKR Korçë	2025 - 2030	Numri i raporteve të monitorimit të përgatitura dhe dorëzuara në polici, për çdo rast të monitoruar	19,248 lekë (bashkia)	19,248 lekë (bashkia)	19,248 lekë (bashkia)	19,248 lekë (bashkia)	19,248 lekë (bashkia)	19,248 lekë (bashkia)
III.1.7. Përditësimi i databazës rregullisht (REVALB) dhe ndarja e të dhënave me anëtarët e MKR sipas kërkesës	Drejtoria e Kujdesit Social	Anëtarët e MKR Korçë	2025 - 2030	Data baza e përditësuar rregullisht	61,200 lekë (bashkia)	61,200 lekë (bashkia)	61,200 lekë (bashkia)	61,200 lekë (bashkia)	61,200 lekë (bashkia)	61,200 lekë (bashkia)
III.1.8. Fuqizimi i kapaciteteve të anëtarëve të MKR (veçanërisht anëtarët e rinj)	Drejtoria e Kujdesit Social	Anëtarët e MKR Korçë, Ministrinë e Linjës, OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 - 2030	1 trajnim në vit Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	38,180 lekë (nga të cilat 5,900 lekë bashkia dhe 32,280 lekë hendet financiar)	38,180 lekë (nga të cilat 5,900 lekë bashkia dhe 32,280 lekë hendet financiar)	38,180 lekë (nga të cilat 5,900 lekë bashkia dhe 32,280 lekë hendet financiar)	38,180 lekë (nga të cilat 5,900 lekë bashkia dhe 32,280 lekë hendet financiar)	38,180 lekë (nga të cilat 5,900 lekë bashkia dhe 32,280 lekë hendet financiar)	38,180 lekë (nga të cilat 5,900 lekë bashkia dhe 32,280 lekë hendet financiar)
III.1.9. Vazhdimi i ofrimit të shërbimit të strehimit emergjent për rastet e dhunës në familje në qendrën e emergjencës.	Drejtoria e Kujdesit Social	Anëtarët e MKR Korçë	2026 - 2030	Shërbimi i strehimit emergjent i ofruar sipas nevojës	Kosto e përfshirë në Planin Social të Bashkisë Korçë	Kosto e përfshirë në Planin Social të Bashkisë Korçë	Kosto e përfshirë në Planin Social të Bashkisë Korçë	Kosto e përfshirë në Planin Social të Bashkisë Korçë	Kosto e përfshirë në Planin Social të Bashkisë Korçë	Kosto e përfshirë në Planin Social të Bashkisë Korçë

III.1.13. Seminare trajnuese të mësuesve dhe mësuesve për identifikimin dhe referimin e rasteve të dhunës dhe abuzimit të fëmijëve	Drejtoria e Kujdesit Social	Universiteti, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	4 seminare në vit Numri i personave të përfshirë ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj.	N/a	58,400 lekë (nga të cilat 44,000 lekë bashkia dhe 14,400 lekë donatorë)	58,400 lekë (nga të cilat 44,000 lekë bashkia dhe 14,400 lekë donatorë)	58,400 lekë (nga të cilat 44,000 lekë bashkia dhe 14,400 lekë donatorë)	58,400 lekë (nga të cilat 44,000 lekë bashkia dhe 14,400 lekë donatorë)	58,400 lekë (nga të cilat 44,000 lekë bashkia dhe 14,400 lekë donatorë)
III.1.14. Ngritja e NJVNR në NJA-të e mëdha (shtimi i stafit me të paktën 1 person në secilën nga 3 NJA e mëdha)	Drejtoria e Kujdesit Social	Drejtoria e Përgjithshme Juridike dhe e Menaxhimit të Burimeve Njerëzore	2026 – 2030	Shtimi në 3 NJA nga 1 person	N/a	3,195,000 lekë (bashkia)	3,195,000 lekë (bashkia)	3,195,000 lekë (bashkia)	3,195,000 lekë (bashkia)	3,195,000 lekë (bashkia)
III.1.15. Shtimi i stafit psiko-social për identifikimin e fëmijëve të abuzuar në institucionet e arsimit parashkollor (kopshte)	Këshilltare për Arsimin Parashkollor	Drejtoria e Përgjithshme Juridike dhe e Menaxhimit të Burimeve Njerëzore	2027 – 2030	Stafi psiko-social në institucionet parashkollore i shtuar	N/a	N/a	Kosto e parashikuar në planin përkatës të bashkisë	Kosto e parashikuar në planin përkatës të bashkisë	Kosto e parashikuar në planin përkatës të bashkisë	Kosto e parashikuar në planin përkatës të bashkisë
III.1.16. Zbatimi i planit të ri integrimit të viktimave/të mbijetuarave të DHBOJ	Drejtoria e Kujdesit Social	Drejtoria e Buxhetit Anëtarët e MKR	2026 – 2030	Plani i ri integrimit i zbatuar siç është parashikuar	N/a	Sipas përllogaritjeve në planin përkatës të ri integrimit	Sipas përllogaritjeve në planin përkatës të ri integrimit	Sipas përllogaritjeve në planin përkatës të ri integrimit	Sipas përllogaritjeve në planin përkatës të ri integrimit	Sipas përllogaritjeve në planin përkatës të ri integrimit

së aftësive monitoruese në këtë drejtim.						m me KMD				
III.2.2. Aktivitete informuese dhe ndërgjegjëse me nxënëse/nxënë, të rejt / të rinjtë dhe komunitetin në tërësi përgjatë gjithë vitit mbi format e ndryshme të DHBGJ	Drejtoria e Kujdesit Social	Anëtarët e MKR Korçë, Ministrisë e linjës, OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 – 2030	6 aktivitete në vit Numri i personave të përfshirë ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj.	188,988 lekë (nga të cilat 146,988 lekë bashkia dhe 42,000 lekë hendek financiar)	188,988 lekë (nga të cilat 146,988 lekë bashkia dhe 42,000 lekë hendek financiar)	188,988 lekë (nga të cilat 146,988 lekë bashkia dhe 42,000 lekë hendek financiar)	188,988 lekë (nga të cilat 146,988 lekë bashkia dhe 42,000 lekë hendek financiar)	188,988 lekë (nga të cilat 146,988 lekë bashkia dhe 42,000 lekë hendek financiar)	188,988 lekë (nga të cilat 146,988 lekë bashkia dhe 42,000 lekë hendek financiar)
III.2.3. Organizimi i Fushatës së 16 Ditëve të Aktivizmit kundër DHBGJ	Drejtoria e Kujdesit Social	Anëtarët e MKR Korçë, Ministrisë e linjës, OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 – 2030	Një fushatë në vit	Kosto do sigurohet përmes bashkëpunimit me donatorët	Kosto do sigurohet përmes bashkëpunimit me donatorët	Kosto do sigurohet përmes bashkëpunimit me donatorët	Kosto do sigurohet përmes bashkëpunimit me donatorët	Kosto do sigurohet përmes bashkëpunimit me donatorët	Kosto do sigurohet përmes bashkëpunimit me donatorët
III.2.4. Aktivitete të fokusuara veçanërisht të djemtë dhe burrat (takime, sesione mbi maskilizmin pozitiv, aktivitete në shkollë, etj.).	Drejtoria e Kujdesit Social	Anëtarët e MKR Korçë, Ministrisë e linjës, Universiteti, OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 – 2030	2 aktivitete në vit Numri i pjesëmarrësve ndarë sipas moshës, vendbanimit, etj.	71,330 lekë (nga të cilat 22,330 lekë bashkia dhe 49,000 lekë hendek financiar)	71,330 lekë (nga të cilat 22,330 lekë bashkia dhe 49,000 lekë hendek financiar)	71,330 lekë (nga të cilat 22,330 lekë bashkia dhe 49,000 lekë hendek financiar)	71,330 lekë (nga të cilat 22,330 lekë bashkia dhe 49,000 lekë hendek financiar)	71,330 lekë (nga të cilat 22,330 lekë bashkia dhe 49,000 lekë hendek financiar)	71,330 lekë (nga të cilat 22,330 lekë bashkia dhe 49,000 lekë hendek financiar)
III.2.5. Organizimi i kurseve të prindërimit pozitiv me prindër (nëna dhe baballarë) mbi fazat e rritjes, komunikimin dhe	Drejtoria e Kujdesit Social	Universiteti, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	2 kurse në vit Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas	N/a	34,750 lekë (hendek financiar)	38,750 lekë (hendek financiar)	38,750 lekë (hendek financiar)	38,750 lekë (hendek financiar)	38,750 lekë (hendek financiar)

				vendbanimit, etj.						
III.2.9. Trajnime në NJA për kujdesin alternativ dhe fuqizimin e familjeve	Drejtoria e Kujdesit Social	OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 – 2026	6 trajnime gjithsej Numri i personave të përfshirë ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj.	27,900 lekë (nga të cilat 24,900 lekë bashkia dhe 3,000 lekë donatorë)	27,900 lekë (nga të cilat 9,900 lekë bashkia dhe 18,000 lekë donatorë)	N/a	N/a	N/a	N/a
III.2.10. Trajnimi i edukatoreve në kopshte mbi rëndësinë e zbatimit të parimeve të barazisë gjinore në edukimin e fëmijëve vajza dhe djem	Këshilltare për Arsimin Parashkollor	ZVA, MAS, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	1 trajnim në vit Numri i personave të përfshirë ndarë sipas moshës, vendbanimit, etj.	N/a	12,000 lekë (bashkia)	12,000 lekë (bashkia)	12,000 lekë (bashkia)	12,000 lekë (bashkia)	12,000 lekë (bashkia)
Objektivi specifik:	III.3. Fuqizimi i grave, të rejave dhe të rinjve për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, përmes promovimit të Agjendës "Gruaja, Paqja dhe Siguria" dhe Agjendës "Rinia, Paqja dhe Siguria".									
Treguesit:							Baseline: (2025)	Target: (2030)	MONITORIMI	
III.3.a. Përqindja e grave, burrave, të rejave dhe të rinjve të përfshira/përfshirë në aktivitete që synojnë paqen, sigurinë dhe ndërtimin e komuniteteve të sigurta e gjithëpërfshirëse.							Do përcaktohet	Rritur me 10% (2% çdo vit)	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimi	

		ndërkombëta re								
III.3.3. Trajnimi dhe mentorimi i të rejave dhe të rinjve për të avokuar për çështje të ndryshme që lidhen me rininë, paqen, sigurinë dhe barazinë gjinore	Këshilltar për të Rinjtë dhe Inovacionin	Drejtoria e Kujdesit Social, Universiteti, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 - 2030	2 trajnime në vit Numri i personave të përfshirë ndarë sipas moshës, vendbanimit, etj.	N/a	35,280 lekë (nga të cilat 3,750 lekë bashkia, 30,000 lekë donatore dhe 1,530 lekë hendek financiar)	35,280 lekë (nga të cilat 3,750 lekë bashkia, 30,000 lekë donatore dhe 1,530 lekë hendek financiar)	35,280 lekë (nga të cilat 3,750 lekë bashkia, 30,000 lekë donatore dhe 1,530 lekë hendek financiar)	35,280 lekë (nga të cilat 3,750 lekë bashkia, 30,000 lekë donatore dhe 1,530 lekë hendek financiar)	35,280 lekë (nga të cilat 3,750 lekë bashkia, 30,000 lekë donatore dhe 1,530 lekë hendek financiar)
III.3.4. Kryerja e misionëve të auditit të sigurisë në lagjet e Korçës dhe në NJA, me fokus të veçantë zonat rurale.	Drejtoria e Kujdesit Social	Anëtarët e KVSP	2026 - 2030	Numri i misionëve të zhvilluara, siç do parashikohet në Planin Vendor të Sigurisë	N/a	Kosto do përcaktohet në vitet në vijim	Kosto do përcaktohet në vitet në vijim	Kosto do përcaktohet në vitet në vijim	Kosto do përcaktohet në vitet në vijim	Kosto do përcaktohet në vitet në vijim
Fusha e ndërhvës (shprehja strategjike)	IV. INTEGRIMI GJINOR NË POLITIKAT E VENDORE									
Rezultatet e pritshme:	IV.a. Përgjegjëshmëria dhe transparenca e bashkisë mbi përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm. IV.b. Buxhetimi i përgjigjshëm gjinor i zbatuar në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe integrimi gjinor i reflektuar në politikat dhe planet e bashkisë.									
Dokumentet kryesore që u referohemi:	- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore (EU Charter for Equality) - nenet 4, 5, 7, 8, 9. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDA) - neni 3. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) - fusha kritike 8. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 6, 8. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtyllat 1, 5. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – objektivi specifik IV.3.									
Objektivi specifik:	IV.1. Rritja e përgjegjëshmërisë dhe transparencës së bashkisë në përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.									

specialistes/specialistit të statistikave dhe punonjësve / punonjësve të sektorëve të tjerë për plotësimin e tabelave me treguesit gjinorë.	Juridike dhe e Menaxhimit të Burimeve Njerëzore	Social dhe të gjitha drejtoritë në bashki, organizatat ndërkombëtare	2027	mentoruese, sipas nevojës	(bashkia)	(bashkia)	(bashkia)			
IV.1.4. Shtimi i një faqeje interneti të dedikuar për barazim gjinor dhe krijimi i lidhjes së saj me faqen e internetit të bashkisë dhe përditësimi rregullisht i informacionit në këtë faqe	Drejtoria e Përgjithshme Juridike dhe e Menaxhimit të Burimeve Njerëzore	Drejtoria e Kujdesit Social, Sektori i Marrëdhënieve me Publikun	2025 - 2030	Faqja (seksioni) i shtuar dhe përditësuar me informacione rregullisht	42,360 lekë (nga të cilat 17,862 lekë bashkia dhe 24,498 lekë hendek financiar)	42,360 lekë (nga të cilat 17,862 lekë bashkia dhe 24,498 lekë hendek financiar)	42,360 lekë (nga të cilat 17,862 lekë bashkia dhe 24,498 lekë hendek financiar)	42,360 lekë (nga të cilat 17,862 lekë bashkia dhe 24,498 lekë hendek financiar)	42,360 lekë (nga të cilat 17,862 lekë bashkia dhe 24,498 lekë hendek financiar)	42,360 lekë (nga të cilat 17,862 lekë bashkia dhe 24,498 lekë hendek financiar)
IV.1.5. Fuqizimi i kapaciteteve të stafit të bashkisë për të kryer monitorimin e brendshëm në mënyrë të rregullt të zbatimit të PVVBGJ	Drejtoria e Kujdesit Social	Të gjitha drejtoritë në bashki përgjegjëse për zbatimin e PVVBGJ	2025 - 2027	Numri i sesioneve mentoruese të nevojshme	4,080 lekë (hendek financiar)	4,080 lekë (hendek financiar)	4,080 lekë (hendek financiar)	N/a	N/a	N/a
IV.1.6. Hartimi i raporteve periodike vjetore mbi progresin në zbatimin e PVVBGJ	Drejtoria e Kujdesit Social	Të gjitha drejtoritë në bashki përgjegjëse për zbatimin e PVVBGJ, institucionet publike, OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 - 2030	I raport në vit	18,882 lekë (nga të cilat 8,166 donatorë dhe 10,716 lekë hendek financiar)	18,882 lekë (nga të cilat 8,166 donatorë dhe 10,716 lekë hendek financiar)	18,882 lekë (nga të cilat 8,166 donatorë dhe 10,716 lekë hendek financiar)	18,882 lekë (nga të cilat 8,166 donatorë dhe 10,716 lekë hendek financiar)	18,882 lekë (nga të cilat 8,166 donatorë dhe 10,716 lekë hendek financiar)	18,882 lekë (nga të cilat 8,166 donatorë dhe 10,716 lekë hendek financiar)

		Social, Njësitë Administrati ve, OJF, organizatat ndërkombëta re		seksit, moshës, vendbanimit, etj.						
IV.2.2. Fuqizimi i kapaciteteve të stafit të bashkisë për përdorimin e gjuhës së ndjeshme gjinore në dokumentet zyrtare dhe faqet e internetit të bashkisë.	Drejtoria e Përgjithshme Juridike dhe e Menaxhimit të Burimeve Njerëzore	Spektori i Marrëdhënieve me Publikun, Drejtoria e Kujdesit Social	2025 - 2030	I trajnim Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj.	85,743 lekë (bashkia)	85,743 lekë (bashkia)	85,743 lekë (bashkia)	85,743 lekë (bashkia)	85,743 lekë (bashkia)	85,743 lekë (bashkia)
IV.2.3. Plotësimi i rregullores për ngritjen e grupeve të punës dhe komisioneve ku të parashikohet detyrimisht prania e NBGJ në të gjitha grupet e punës për të siguruar integrimin e perspektivës gjinore në strategjitë dhe planet e veprimit të bashkisë.	Të gjitha drejtoritë në Bashki që hartojë strategji dhe plane veprimi	Drejtoria e Përgjithshme Juridike dhe e Menaxhimit të Burimeve Njerëzore, Drejtoria e Kujdesit Social	2025	Rregullorja e miratuar	100,950 lekë (nga të cilat 80,760 lekë bashkia dhe 20,190 lekë donatorë)	N/a	N/a	N/a	N/a	N/a
IV.2.4. Shtimi i një personi në strukturën e bashkisë përgjegjës për statistikat	Drejtoria e Përgjithshme Juridike dhe Menaxhimit të Burimeve Njerëzore	Kabineti i Kryetarit	2026 - 2030	Personi i shtuar në strukturën e bashkisë	N/a	88,750 lekë (hendet financiar)	88,750 lekë (hendet financiar)	88,750 lekë (hendet financiar)	88,750 lekë (hendet financiar)	88,750 lekë (hendet financiar)