



PLANI VENDOR I VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2025 - 2030

**Përgatitur nga Bashkia Korçë
në kuadër të zbatimit të
Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 – 2030
si dhe
Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore**

Korrik, 2025

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2025 – 2030 u përgatit nga Bashkia Korçë me mbështetjen e UN Women Shqipëri në kuadër të zbatimit të projektit: Bashkimi Evropian për Barazinë Gjinore II - Instrumenti i Lehtësimit të Barazisë Gjinore në Shqipëri" (EU4GE II), që financohet nga Bashkimi Evropian.

Grupi i punës:

1. Benila Themeli, Nënkryetare e Bashkisë, Kryetare e Grupit të Punës
2. Mariana Jorgji, Drejtore e Kujdesit Social, Anëtare
3. Inelda Malka, Koordinatore kundër Dhunës në Familje, Anëtare
4. Gabriela Haska, Specialiste për Barazinë Gjinore, Anëtare
5. Dorina Jaupi, Drejtoria e Përgjithshme Juridike dhe e Menaxhimit të Burimeve Njerëzore, Anëtare
6. Sidorela Sotiri, Drejtoria e Financës, Buxhetit dhe MFK, Anëtare
7. Rudina Lako, Këshilltare për Arsimin Parashkollor, Anëtare
8. Joan Deli, Këshilltar për të Rinjtë dhe Inovacionin, Anëtar
9. Anxhela Taho, Këshilltare (Komisioni i Barazisë Gjinore), Anëtare
10. Edlira Mitre, Këshilltare (Komisioni i Barazisë Gjinore), Anëtare
11. Sara Canka, Psikologe, Shërbimi Mbështetës për Fëmijët dhe Familjen, Anëtare
12. Esmeralda Sulollari, Qendra e Fëmijëve me Aftësi të Kufizuar, Anëtare
13. Xheni Kita, Sektori i Marrëdhënieve me Publikun, Anëtare

Ekspertiza teknike nga EU4GE II:

1. Monika Kocaqi, Konsulente për integrimin gjinor dhe vetëqeverisjen vendore
2. Diamanta Vito, Konsulente për buxhetimin e përgjigjshëm gjinor dhe vetëqeverisjen vendore

© Bashkia Korçë, 2025. Të gjitha të drejtat e rezervuara.

Sqarim:

Ky dokument përmban mendimet dhe pikëpamjet e shprehura nga autoret dhe autorët dhe nuk pasqyron domosdoshmërisht pikëpamjet e UN Women, Bashkimit Evropian, Kombeve të Bashkuara apo organizmave të saj.

Të nderuara / nderuar qytetare e qytetarë të Korçës,

Barazia gjinore është një parim themelor i demokracisë, zhvillimit të qëndrueshëm dhe respektimit të të drejtave të njeriut. Si pushtet vendor, Bashkia Korçë është e vetëdijshme për rolin e saj kyç në promovimin e një shoqërie gjithëpërfshirëse, ku gratë dhe burrat, të rejtat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë, në të gjithë diversitetin e tyre, gëzojnë mundësi të barabarta për pjesëmarrje, zhvillim dhe mirëqenie.

Hartimi i Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030 përfaqëson një hap të rëndësishëm institucional drejt integritit të perspektivës gjinore në të gjitha politikat, programet dhe shërbimet që ofron bashkia. Ky plan është rezultat i një procesi të hapur dhe konsultues, i ndërtuar mbi partneritetin me institucionet publike, shoqërinë civile, të rejtat dhe rinjtë, si dhe partnerët tanë ndërkombëtarë. Ai përcakton masa dhe ndërhyrje të qarta për fuqizimin ekonomik të grave dhe të rejave, rritjen e përfaqësimit të tyre në vendimmarrje, forcimin e mekanizmave vendorë për parandalimin dhe trajtimin e dhunës me bazë gjinore, si dhe zhvillimin e kapaciteteve institucionale për buxhetim të përgjigjshëm gjinor dhe politika gjithëpërfshirëse.

Me miratimin dhe zbatimin e këtij Plani, Bashkia Korçë riafirmon angazhimin e saj për të garantuar të drejtat dhe barazinë reale për të gjitha/gjithë qytetaret dhe qytetarët e saj. Vetëm përmes bashkëpunimit dhe përkushtimit të përbashkët mund të ndërtojmë një komunitet më të drejtë, më të barabartë dhe më solidar për të gjitha/gjithë.

Sotiraq Filo
Kryetar
Bashkia Korçë

TABELA E PËRMBAJTJES

LISTA E SHKURTIMEVE DHE AKRONIMEVE.....	5
I. HYRJE	6
II. KUADRI LIGJOR DHE INSITUCIONAL	9
III. METODOLOGJIA	12
IV. VIZIONI, FUSHAT E NDËRHYRJES DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKË.....	14
V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PVVBGJ 2025 - 2030	18
VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI	22
VII. MATRICA E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2025 – 2030	23

LISTA E SHKURTIMEVE DHE AKRONIMEVE

AGK	Aleanca e Grave Këshilltare
AKPA	Agjencia Kombëtare për Punësim dhe Aftësi
AZHBR	Agjencia për Zhvillim Bujqësor dhe Rural
BE	Bashkimi Evropian
BGJ	Barazia Gjinore
CEDAW	Konventa për Eliminimin e të Gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave
DHBGJ	Dhuna me Bazë Gjinore
DHF	Dhuna në Familje
ETN	Ekipi Teknik Ndërdisciplinar (për rastet e dhunës në familje)
EU GAP III	Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i Bashkimit Evropian III
GTN	Grupi Teknik Ndërsektorial (për rastet e abuzimit të fëmijëve)
KB	Këshilli Bashkiak
KBRE	Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve të Evropës
LGBTI+	Persona lezbike, gej, biseksuale/ë, transgjinore/ë, transseksuale/ë, interseks dhe cilëndo persona të tjerë orientimi seksual dhe/ose shprehja e identitetit gjinor të të cilave/eve është i ndryshëm nga heteroseksualet/ët.
MKR	Mekanizmi i Koordinuar i Referimit të rasteve të dhunës në familje
MSHMS	Ministria e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale
NBGJ	Nëpunëse/Nëpunës i Barazisë Gjinore
NJA	Njësi Administrative
NJVKSH	Njësia Vendore e Kujdesit Shëndetësor
NJVV	Njësi e Vetëqeverisjes Vendore
OJF	Organizatë Jo-Fitim-Prurëse
ON	Organizatë Ndërkombëtare
OS	Objektiv Specifik
OSHC	Organizatë e Shoqërisë Civile
PVVBGJ	Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore
SKBGJ	Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (2021-2030)
VKB	Vendim i Këshillit Bashkiak
ZVAP	Zyra Vendore e Arsimit Parauniversitar

I. HYRJE

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2025 - 2030 u përgatit nga Bashkia Korçë, si mjet kryesor për zbatimin e angazhimeve publike për barazinë gjinore, të ndërmarra nëpërmjet nënshkrimit të Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore¹.

Bashkia Korçë e ka nënshkruar këtë dokument të rëndësishëm të përgatitur nga Këshilli i Bashkive dhe Rajoneve Evropiane², në 21 dhjetor 2016³, duke ndërmarrë kështu një angazhim publik për të bërë realitet arritjen e barazisë gjinore në Korçë. Ky angazhim shkon në përputhje dhe me detyrimet e përcaktuara në Strategjinë Kombëtare për Barazinë Gjinore (objektivi specifik IV.3, aktiviteti IV.3.1.d.), me të gjitha standartet kombëtare e ndërkombëtare, si dhe në respektim të plotësimit të kërkesave për integrimin në Bashkimin Evropian. Në vitin 2018, Bashkia Korçë miratoi Planin e parë Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2018 – 2020 dhe identifikoi edhe vështirësitë dhe sfidat që shoqëruan zbatimin e tij. Më pas, Bashkia Korçë ndërmori një sërë hapash për përmirësimin e efektivitetit të ndërhyrjeve me ndjeshmëri gjinore, emëroi një person me pozicion të dedikuar si Nëpunëse e Barazisë Gjinore, duke e ndarë këtë pozicion nga Koordinatorja Vendore kundër Dhunës në Familje, përmirësoi e shtriu më tej gamën e shërbimeve, duke targetuar gra, të reja e vajza nga grupet e cënueshme, fuqizoi kapacitetet e të rejave dhe të rinjve, pilotoi studimin e ngacmimeve seksuale dhe llojeve të tjera të dhunës me bazë gjinore në hapësirat publike⁴, fuqizoi efektivitetin e Mekanizmit të Koordinuar të Referimit të rasteve të dhunës në familje, etj. Në nivel të Këshillit Bashkiak, funksionon edhe Komisioni i Mirëqenies Sociale, Strehimit, Rinisë dhe Barazisë Gjinore, i përbërë nga gjashtë anëtare/anëtarë (4 gra dhe 2 burra).⁵

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ) 2025 – 2030, u hartua përmes një procesi ndërveprues dhe gjithëpërfshirës, në bashkëpunim dhe konsultim me institucionet publike vendore, organizatat e shoqërisë civile, Këshillin Vendor Rinor, Aleancën e Grave Këshilltare dhe anëtare e anëtarë të Këshillit Bashkiak.

I gjithë procesi u mbështet nga UN Women Shqipëri në kuadër të Projektit "Bashkimi Evropian për Barazinë Gjinore II - Instrumenti i Lehtësimit të Barazisë Gjinore në Shqipëri" (EU4GE II), që financohet nga Bashkimi Evropian.

Barazia gjinore nënkupton që të gjitha qeniet njerëzore, si gratë dhe burrat, janë të lira/lirë të zhvillojnë aftësitë e tyre personale dhe të bëjnë zgjedhje pa pasur kufizime të vëna nga stereotipet gjinore, rolet e ngurta gjinore, apo paragjykimet. Barazi gjinore do të thotë që

¹ Shih: https://ccre-cemr.org/wp-content/uploads/2024/03/Charter_2022_EN.pdf

² Shih: <https://ccre-cemr.org/>

³ Shih: https://charter-equality.eu/atlas-of-signatories-of-the-charter/signataires.html?send=ok&c_id=1&nh_id=0&ct_id=0

⁴ Studim i realizuar me mbështetjen e UN Women dhe IDRA Research and Consulting, 2019. Shih: https://eca.unwomen.org/sites/default/files/Field%20Office%20Albania/Attachments/Publications/2019/05/ALBANIAN_web.pdf

⁵ Shih: <https://bashkiakorke.gov.al/keshilli-bashkiak-keshilli-keshilltare/>

sjelljet, aspiratat dhe nevojat e ndryshme të grave dhe burrave merren parasysh, vlerësohen dhe favorizohen në mënyrë të barabartë. Barazi gjinore nuk do të thotë që gratë dhe burrat duhet të bëhen të njëjtë, por që të drejtat, përgjegjësitë dhe mundësitë e tyre nuk do të varen nga fakti nëse kanë lindur femra apo meshkuj. (UN Women, 2011).

Drejtësia gjinore nënkupton që gratë dhe burrat trajtohen në mënyrë të drejtë, sipas nevojave të tyre përkatëse. Kjo mund të përfshijë trajtim të barabartë, ose trajtim që është i ndryshëm, por që konsiderohet i barasvlershëm për sa i përket të drejtave, përfitimeve, detyrimeve dhe mundësive. Në kontekstin e zhvillimit, synimet për drejtësi gjinore shpesh kërkojnë përfshirjen e masave që kompensojnë për disavantazhet historike dhe sociale të grave. (UN Women, 2011).⁶

Sikurse përshkruhet edhe në tekstin e Kartës Evropiane për Barazi, njësitë e vetëqeverisjes vendore janë sfera të qeverisjes që gjenden më pranë njerëzve, ndaj dhe përfaqësojnë nivelet që kanë më tepër mundësi të luftojnë vazhdimësinë dhe riprodhimin e pabarazive, si dhe të përparojnë për një shoqëri me të vërtetë të barabartë. Këto mund të arrihen duke ndërthurur zbatimin e kompetencave të tyre me bashkëpunimin me të gjithë gamën e aktorëve vendorë, për veprime konkrete në favor të barazisë ndërmjet grave dhe burrave⁷, të rejave dhe të rinjve⁸, vajzave dhe djemve.⁹ Zbatimi dhe promovimi i të drejtës së barazisë duhet të qëndrojë në zemër të konceptit të vetëqeverisjes vendore.

PVVBGJ 2025 - 2030 është konceptuar dhe lidhur logjikisht me nene të ndryshme të Kartës Evropiane për Barazi, me kuadrin ligjor dhe të politikave kombëtare, si dhe instrumentet kryesorë ndërkombëtarë të ratifikuar nga shteti shqiptar lidhur me barazinë gjinore. Fuqizimi i grave, të rejave e vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore për Bashkinë Korçë.

Të gjitha masat dhe veprimet e paraqitura si pjesë e PVVBGJ 2025 - 2030, janë shoqëruar me të dhëna lidhur me treguesit e rezultateve, drejtoritë kryesore përgjegjëse dhe institucionet e organizatat partnere në zbatim, afatet kohore, përgjegjësit për monitorim, si dhe kostot e nevojshme për zbatim. Këto patjetër që janë lidhur dhe me fushat e ndërhyrjes, rezultatet e pritshme, objektivat specifike, treguesit përkatës dhe dokumentet kryesorë ku mbështeten hapat e planifikuar.

Pavarësisht ndërhyrjeve dhe përmirësimeve të vazhdueshme, me gjithë përpjekjet e bëra apo që vijnë të bëhen ndër vite për përparimin drejt barazisë gjinore, si dhe plotësimin e

⁶ Për një listë më të plotë me koncepte mund të vizitoni edhe: <https://eige.europa.eu/thesaurus/browse>

⁷ "Gra dhe burra" në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore duke filluar nga mbi 29 vjeç, deri në fund të jetës (përfshirë edhe të moshuarat/moshuarit).

⁸ "Të reja dhe të rinj" në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 15 - 29 vjeç, në respektim edhe të Ligjit Nr. 75/2019 "Për Rininë"

⁹ "Vajza dhe djem" në këtë PVVBGJ nënkupton periudhën moshore nga 0 - 18 vjeç, në përputhje me Ligjin Nr. 18/2017 "Për të drejtat dhe mbrojtjen e fëmijës" (neni 3, pika 4).

harmonizimin e kuadrit ligjor dhe të politikave vendore me ato kombëtare e ndërkombëtare, duhet të pranojmë që realiteti ende flet për barazi dhe drejtësi gjinore të munguara në praktikë. Pabarazitë dhe diskriminimi apo disavantazhimi i shumëfishtë, jo vetëm ndërmjet gjinive por edhe ndërmjet grupeve brenda të njëjtës gjini, vijnë të mbështeten në një sërë nocionesh shoqërore të ndërtuara mbi bazën e stereotipeve të shumta të pranishme në familje, arsim, kulturë, komunikim, botën e punës, në organizimin e shoqërisë, etj. Prandaj, nëse duam të krijojmë një shoqëri të mbështetur në barazi, është thelbësore që organet e vetëqeverisjes vendore të marrin parasysh plotësisht integrimin gjinor në politikat, organizimin dhe praktikën e tyre të punës. Barazia e vërtetë ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, është gjithashtu edhe çelësi për suksesin tonë ekonomik dhe shoqëror.

Asnjë ndërhyrje e bërë me sado kujdes dhe burime në dispozicion, nuk mund të jetë e suksesshme nëse nuk merr në konsideratë dhe nuk adreson siç duhet e në mënyrë të barabartë, nevojat e ndryshme të grave e burrave, të rejave e të rinjve, vajzave e djemve, pra të të gjitha/gjithë anëtareve dhe anëtarëve të komunitetit. Megjithatë, fuqizimi i grave, të rejave e vajzave, mbetet një ndër synimet kryesore, për përmbushjen e objektivave të barazisë gjinore.

Për të shprehur sa më qartë domosdoshmërinë e gjithëpërfshirjes, në të gjithë tekstin në vijim në këtë PVVBGJ, është përdorur në mënyrë të vazhdueshme shprehja ***“në të gjithë diversitetin e tyre”***, që të theksohet rëndësia e mbështetjes, trajtimit dhe fuqizimit të të gjithë individëve, e në mënyrë të veçantë, *të grave, të rejave dhe vajzave në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cënueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishtë si: gra, të reja dhe vajza nga zonat rurale, nga minoritetet etnike, me aftësi të kufizuara, LGBTI+, nëna të vetme, të dhunuara, të trafikuar, të moshuara, emigrante, azilkërkuese, etj.*, pra nga të gjithë grupet në shoqëri. Ky term gjithashtu përdoret gjerësisht në dokumentet e Bashkimit Evropian, sidomos ato që janë pjesë e acquis të BE-së për barazinë gjinore, ku specifikisht adresojmë Strategjinë e BE-së për Barazinë Gjinore 2020 – 2025, si dhe Planin e Veprimit të BE-së për Barazinë Gjinore III 2021 – 2025/2027¹⁰ (EU GAP III). Theksi te gratë, të rejat dhe vajzat, ***nga të gjitha qupet në shoqëri***, është vënë edhe në Strategjinë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 – 2030, dokumenti kryesor i politikave në nivel kombëtar që përshkruan veprimet që duhet të ndërmerren për përparimin drejt barazisë gjinore.

Prandaj, kudo në këtë tekst, togfjalëshi “në të gjithë diversitetin e tyre” nënkupton që veprimet dhe masat e ndërmarra synojnë të përfshijnë gra, të reja, vajza në tërësi, përfshirë edhe nga grupe të cënueshme e që pësojnë diskriminim të shumëfishtë e të ndërthurur si: gra, të reja dhe vajza nga zonat rurale, nga minoritetet etnike, me aftësi të kufizuara, LGBTI+, nëna të vetme, të dhunuara, të trafikuar, të moshuara, emigrante, azilkërkuese, etj.

¹⁰ EU GAP III u përgatit fillimisht për periudhën kohore 2021 – 2025, por në nëntor të vitit 2023, BE vendosi të shtrijë kohëzgjatjen e tij deri në vitin 2027. Shih: https://enlargement.ec.europa.eu/news/gender-equality-eu-extends-duration-gender-action-plan-external-action-build-its-achievements-2023-11-21_en

II. KUADRI LIGJOR DHE INSITUCIONAL

Kur flasim për kuadrin ligjor dhe të politikave në fushën e barazisë gjinore, duhet të kemi parasysh që e drejta për barazi ndërmjet gjinive buron që në Kushtetutën e Republikës së Shqipërisë (neni 18), që është edhe dokumenti ligjor më i lartë në hierarkinë ligjore të vendit. Në nenin 18 të Kushtetutës qartësohet shprehimisht se: *“1. Të gjitha/gjithë janë të barabarta/barabartë përpara ligjit; 2. Askush nuk mund të diskriminohet padrejtësisht për shkaqe të tilla si gjinia, raca, feja, etnia, gjuha, bindjet politike, fetare a filozofike, gjendja ekonomike, arsimore, sociale ose përkatësia prindërore; 3. Askush nuk mund të diskriminohet për shkaqet e përmendura në paragrafin 2, nëse nuk ekziston një përligjje e arsyeshme dhe objektive”*.

Kjo barazi de-jure është gjithashtu e shprehur edhe në një tërësi instrumentesh ndërkombëtarë, të cilët kur ratifikohen nga Parlamenti shqiptar, zënë vend në hierarkinë ligjore të vendit menjëherë pas Kushtetutës, çfarë nënkupton që nëse për një çështje të caktuar nuk ka një parashikim të qartë në legjislacionin vendas, atëherë për zgjidhjen e saj u drejtohem parashikimeve në instrumentet ndërkombëtarë të ratifikuar.

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030 përveçse si një instrument i zbatimit të Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, mbështetet në një tërësi dokumentesh të rëndësishëm ligjorë dhe institucionalë, të cilët udhëheqin njëkohësisht edhe veprimet mbarëkombëtare për fuqizimin e gruas dhe përparimin drejt barazisë gjinore në Shqipëri. Si më kryesoret mund të përmendim:

a) *Instrumente ndërkombëtarë*

- Karta Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore (EU Charter for Equality).¹¹
- Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW).
- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA).
- Konventa e Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit).
- Objektivat e Zhvillimit të Qëndrueshëm (OZHQ) dhe Agjenda 2030.
- Strategjia e Barazisë Gjinore 2020-2025 e Bashkimit Evropian dhe Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore 2021-2025/2027.
- Udhërrëfyshi i BE-së për fuqizimin e grave, publikuar në 7 mars 2025¹², etj.

b) *Kuadri ligjor kombëtar*¹³

- Ligji Nr.9970 datë 24.07.2008 “Për barazinë gjinore në shoqëri” (në proces rishikimi).

¹¹ E renditur në krye të kësaj liste për shkak të rëndësisë që ka në nivelin vendor në lidhje me vetë përgatitjen e këtij PVVBGJ. Ndonëse ky dokument nuk është i ratifikuar nga shteti shqiptar, sepse nuk ka një procedurë të tillë, pjesëmarrja në të bëhet nëpërmjet nënshkrimit nga ana e vetë bashkive.

¹² Shih: [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2025/769542/EPRS_BRI\(2025\)769542_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/BRIE/2025/769542/EPRS_BRI(2025)769542_EN.pdf)

¹³ Theksojmë se kjo listë nuk është shteruese. Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PVVBGJ, mbështeten jo vetëm në këtë kuadër ligjor për barazinë gjinore, por edhe në ligje të veçanta në përputhje me fushën përkatëse të ndërhyrjes.

- Ligji Nr.139/2015 “Për vetëqeverisjen vendore”.
- Ligji Nr.68/2017 “Për financat e vetëqeverisjes vendore”.
- Ligji Nr. 9669, datë 18.12.2006 “Për masa ndaj dhunës në marrëdhëniet familjare”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.221/04.02.2010 “Për mbrojtjen nga diskriminimi”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.7895, datë 27.01.1995, “Kodi penal i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.7961, datë 12.07.1995 “Kodi i punës i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.93/2014 “Për përfshirjen dhe aksesueshmërinë e personave me aftësi të kufizuara”.
- Ligji Nr.7703, datë 11.05.1993 “Për sigurimet shoqërore në Republikën e Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr.10019, datë 29.12.2008 “Kodi zgjedhor i Republikës së Shqipërisë”, i ndryshuar.
- Ligji Nr. 69/2012 “Për sistemin arsimor para universitar në Republikën e Shqipërisë”.
- Ligji Nr. 121/2016 “Për shërbimet e kujdesit shoqëror në Republikën e Shqipërisë”.
- Ligji Nr. 65/2016 “Për ndërmarrjet sociale në Republikën e Shqipërisë”.
- Ligji Nr. 18/2017 “Për të drejtat dhe mbrojtjen e fëmijës”.
- Ligji Nr. 37/2017 “Kodi i drejtësisë penale për të mitur”.
- Ligji Nr. 111/2017 “Për ndihmën juridike të garantuar nga shteti”.
- Ligji Nr. 7905, datë 21.03.1995, “Kodi i procedurës penale”, i ndryshuar.
- Ligji Nr. 79/2017 “Për sportin”.
- Ligji Nr. 22/2018 “Për strehimin social”, i ndryshuar.
- Ligji Nr. 15/2019 “Për nxitjen e punësimit”.
- Ligji Nr. 75/2019 “Për rininë”, i ndryshuar etj.

c) Politikat kombëtare

Të gjitha masat dhe veprimet e parashikuara në këtë PVVBGJ 2025 - 2030 kuptohet që mbështeten edhe në strategjitë apo planet kombëtare të veprimit që mbulojnë sektorët (drejtoritë) e caktuara sipas fushave të tyre. Por politika kryesore kombëtare mbi të cilën bazohet ky PVVBGJ është **Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 -2030**.¹⁴

d) Institucionet përgjegjëse

Siç përshkruhet edhe në Kartën Evropiane për Barazi, përgjegjës kryesorë për zbatimin e kësaj Karte përmes përgatitjes dhe zbatimit të PVVBGJ, janë bashkitë. Në mënyrën se si është ndërtuar dhe funksionon mekanizmi kombëtar për barazinë gjinore në Shqipëri, në nivel të vetëqeverisjes vendore janë Nëpunëset/Nëpunësit e Barazisë Gjinore (NBGJ) përgjegjëse/përgjegjës për zbatimin e veprimeve në këtë drejtim, të cilat/cilët përveçse brenda institucionit të tyre raportojnë, sipas kërkesës, edhe në Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale. **Megjithatë, ky Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore, nuk**

¹⁴ Miratuar me VKM nr.400, datë 30.06.2021. Shiko: <https://shendetesia.gov.al/wp-content/uploads/2021/07/Strategjia-Kombetare-per-Barazine-Gjinore-2021-2030.docx>

është plani i një nëpunëseje/nëpunësi të vetëm, por është një dokument i Bashkisë, për zbatimin me efektivitet të të cilit mban përgjegjësi i gjithë stafi i bashkisë dhe njësive administrative, në bashkëpunim dhe me të gjithë institucionet vendore dhe organizatat e shoqërisë civile të angazhuara në këtë drejtim.

Rol të rëndësishëm në lidhje me adresimin e çështjeve gjinore, në nivelin vendor luajnë edhe **Aleanca e Grave Këshilltare** dhe **Komisioni i Mirëqenies Sociale, Strehimit, Rinisë dhe Barazisë Gjinore**¹⁵ në nivel të Këshillit Bashkiak.

Për të pasur efektivitet në zbatimin e PVVBGJ dhe monitorimin e vazhdueshëm të këtij zbatimi, Bashkia Korçë ka planifikuar si pjesë të veprimeve të këtij PVVBGJ edhe ngritjen e një Komisioni për Barazi Gjinore / Grupi Monitorimi në nivel bashkie, i përbërë nga përfaqësues e përfaqësues të Drejtorive përgjegjëse për zbatimin e këtij PVVBGJ, duke përfshirë jo vetëm ato/ata të cilat/cilët ishin edhe pjesë e grupit të punës që përgatiti këtë plan, por edhe të drejtorive të tjera sipas nevojës.

Ky Komision/Grup, do të mundësojë një zbatim akoma më të mirë të PVVBGJ-së edhe për ata elementë që nuk janë të përmendur në mënyrë të detajuar në matricë, por që siç u theksua edhe më sipër, janë të domosdoshëm për përparimin në drejtim të fuqizimit të grave, të rejave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre dhe arritjen e barazisë gjinore (p.sh. ky Komision/Grup do të mundësojë përfshirjen e perspektivës gjinore në të gjithë dokumentet zhvillimorë të bashkisë, pavarësisht sektorit apo çështjes që mbulojnë). Ndaj dhe formalizimi i këtij Komisioni për Barazinë Gjinore/ Grupi Monitorues për PVVBGJ në nivel bashkie është një ndër hapat e parë të parashikuar për zbatim, menjëherë pas miratimit të PVVBGJ në Këshillin Bashkiak.

Në vijim, të gjithë institucionet vendore dhe organizatat e shoqërisë civile të cilat përfshihen si partnerë për zbatimin e masave dhe veprimeve kryesore në këtë PVVBGJ, janë të rëndësishme dhe të domosdoshme për të pasur rezultatet e dëshiruara në përparimin drejt barazisë gjinore. Rol të rëndësishëm këtu luajnë edhe organizatat ndërkombëtare nëpërmjet mbështetjes financiare dhe teknike për të zbatuar masa të caktuara të parashikuara në këtë PVVBGJ.

¹⁵ Shih: <https://bashkiakorces.gov.al/keshilli-bashkiak-keshilli-keshilltare/>

III. METODOLOGJIA

Metodologjia për hartimin e PVVBGJ 2025 - 2030 ishte gjithëpërfshirëse dhe u zhvillua përmes hapave në vijim:

- **Ngritja e Grupit të Punës.** Grupi i Punës për hartimin e këtij PVVBGJ u ngrit me Urdhër të Kryetarit, nr. 44, datë 21.01.2025 “Për ngritjen e grupit të punës për përgatitjen e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030”. Në përbërje të këtij grupi ishin 13 anëtare/anëtarë, nga të cilat/cilët 12 gra dhe 1 burrë.
- **Analiza dhe vlerësimi i situatës përmes të dhënave dhe informacionit ekzistues (desk review).** Kjo analizë u bazua në një tërësi dokumentesh ekzistues apo draft dokumentesh të bashkisë, por padyshim që u shtri edhe në tërësinë e kuadrit ligjor dhe të politikave ekzistuese kombëtare e vendore, të lidhura me çështjet gjinore.
- **Përcaktimi i fushave kryesore të ndërhyrjes, të domosdoshme për t’u përfshirë në matricën e PVVBGJ 2025-2030.** Ky përcaktim u bë duke ndjekur një tërësi hapash, që filluan nga identifikimi i prioriteteve bazuar në desk review, e deri tek marrja në konsideratë dhe reflektimi i duhur i komenteve dhe sugjerimeve të ardhura nga diskutimet me stafin e bashkisë, NJA-të, si dhe nga partnerët dhe bashkëpunëtorët kryesorë të bashkisë.
- **Konsultimet paraprake brenda bashkisë.** Këto konsultime u zhvilluan me stafin e bashkisë (përfaqësuese dhe përfaqësues nga të gjitha drejtoritë në bashki), si dhe administratoret/administratorët e NJA-ve. Ky hap u konsiderua i domosdoshëm, së pari për të mundësuar njohjen me Kartën Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore për të gjitha/gjithë ata persona që nuk e kishin këtë informacion më herët, por edhe për të diskutuar mbi detaje që lidhen me formatin dhe përmbajtjen në tërësi të PVVBGJ. Janë zhvilluar gjithsej **katër takime të Grupit të Punës**, përkatësisht në datat 6 shkurt 2025, 26 mars 2025, 11 prill 2025 dhe 29 prill 2025.
- **Konsultim me një grup të ngushtë partnerësh e bashkëpunëtorësh.** Grupi i Punës mendoi që në takimin e tretë të tij (përkatësisht në datën 11 prill 2025) të ftonte edhe një rreth të ngushtë partnerësh e bashkëpunëtorësh, për të diskutuar parimisht mbi përmbajtjen e PVVBGJ. Ky takim rezultoi shumë i suksesshëm, me shumë diskutime e propozime konkrete nga të ftuarat/ftuarit. Po kështu, një takim konsultues i dedikuar u realizua edhe me të rejat dhe të rinjtë, përfaqësuese e përfaqësues të Këshillit Vendor Rinor, në datën 29 prill 2025.
- **Përgatitja e draft dokumentit të PVVBGJ 2025 - 2030.** Drafti matrica e përgatitur për konsultimet paraprake e partnerët, bashkëpunëtorët dhe rininë, përmbante masat dhe veprimet e parashikuara të përfshira në pesë fusha ndërhyrjeje, ku katër të parat bazoheshin në fushat prioritare të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 –

2030 (pra fuqizimi ekonomik, pjesëmarrja në vendimmarrjen politike e publike, dhuna me bazë gjinore dhe integrimi gjinor në nivelin vendor), si dhe një fushë e pestë me masa të ndryshme të propozuara, të cilat pas konsultimeve paraprake, u saktësuan në cilat prej objektivave strategjike e specifike të PVVBGJ do të përfshiheshin. Të gjitha ndryshimet pas konsultimeve paraprake janë dakordësuar me grupin e punës.

- o **Konsultime me palët e interesuara dhe grupet e interesit.** Ky proces u zhvillua mbi draft dokumentin e përgatitur. Në konsultime u përfshinë drejtoritë përgjegjëse dhe stafi brenda bashkisë, NJA-ve, OJF-të bashkëpunëtore, si dhe anëtare të Aleancës së Grave Këshilltare dhe të Këshillit Bashkiak. Sipas kërkesave dhe legjislacionit në fuqi, draft PVVBGJ u postua në faqen e internetit të bashkisë për konsultim publik.¹⁶
- o **Kostimi i draft PVVBGJ 2025-2030.** Pas finalizimit të matricës së aktiviteteve dhe qartësimit të tyre me çdo drejtori, paralelisht u realizua edhe kostimi i aktiviteteve të dakortësuar.
- o **Miratimi i PVVBGJ 2025 – 2030 në Këshillin Bashkiak.** Versioni përfundimtar i PVVBGJ i konsultuar e kostuar u përcoll për miratim në Këshillin Bashkiak. Pas miratimit, PVVBGJ 2025 – 2030 do të publikohet edhe në faqen e internetit të bashkisë, si dhe versioni anglisht i tij do të publikohet në faqen e Atlasit të Nënshkruesve të Kartës Evropiane për Barazi, të Këshillit të Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE).

Plani Vendor i Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030 i Bashkisë Korçë, u miratua në mbledhjen e Këshillit Bashkiak në gusht 2025.¹⁷

Të gjitha hapat e mësipërm shkojnë në linjë dhe me metodologjinë e përgatitjes së PVVBGJ-ve siç sugjerohet nga KBRE.¹⁸

Një rol të rëndësishëm në të gjithë procesin e përgatitjes deri në finalizimin e PVVBGJ ka luajtur mbështetja dhe asistenca teknike e ofruar nga UN Women, përmes dy konsulentëve¹⁹ të angazhuara për këtë qëllim, në kuadër të zbatimit të projektit: Bashkimi Evropian për Barazinë Gjinore II - Instrumenti i Lehtësimit të Barazisë Gjinore në Shqipëri" (EU4GE II), që financohet nga Bashkimi Evropian.

¹⁶ Shih: <https://bashkiakorçe.gov.al>

¹⁷ Shih: <https://bashkiakorçe.gov.al>

¹⁸ Për më shumë shih: <https://charter-equality.eu/the-action-plan-step-by-step/definir-un-plan-daction-en.html>

¹⁹ Znj. Monika Kocaqi, eksperte e nivelit të lartë për integrimin gjinor dhe vetëqeverisjen vendore, si dhe znj. Diamanta Vito, eksperte e nivelit të lartë për buxhetimin e përgjigjshëm gjinor dhe vetëqeverisjen vendore. Për përgatitjen e treguesve gjinorë të këtij PVVBGJ u angazhua edhe znj. Majlinda Nesturi, eksperte e nivelit të lartë për statistikat dhe treguesit gjinorë.

IV. VIZIONI, FUSHAT E NDËRHYRJES DHE OBJEKTIVAT SPECIFIKË

Vizioni: *“Gratë dhe burrat, të rejat dhe të rinjtë, vajzat dhe djemtë e Korçës, pavarësisht moshës, vendbanimit, grupit etnik e social, aftësive të kufizuara e nevojave të veçanta, orientimit seksual e shprehjes së identitetit gjinor, statusit civil, të emigrantes/emigrantit e azilkërkueses/azilkërkuesit, statusit të punësimit e gjendjes ekonomike, përkatësisë fetare, apo karakteristikave të tjera individuale, gëzojnë, respektojnë dhe kontribuojnë për përparimin drejt barazisë gjinore dhe zbatimin e saj në praktikë, në të gjitha fushat e jetës”.*

Parimet²⁰ që udhëheqin zbatimin e PVVBGJ, janë të njëjtat parime që udhëheqin në tërësi zbatimin e Kartës Evropiane për Barazi të Grave dhe Burrave në Jetën Vendore, siç paraqiten në vijim:

1. Barazia ndërmjet grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, vajzave dhe djemve, në të gjithë diversitetin e tyre, përbën një të drejtë themelore.
2. Për të siguruar barazinë gjinore duhet të trajtohen çështjet e diskriminimit dhe të pengesave të shumëfishta.
3. Pjesëmarrja e balancuar e grave dhe burrave, të rejave dhe të rinjve, në vendimmarrje, është parakusht për një shoqëri demokratike.
4. Eliminimi i stereotipeve gjinore ka rëndësi themelore për arritjen e barazisë gjinore.
5. Integrimi i këndvështrimit gjinor në të gjitha veprimtaritë e organeve të vetëqeverisjes vendore është i nevojshëm për të çuar përpara barazinë gjinore.
6. Planet e veprimit, të mbështetura me burimet e duhura, janë instrumente të nevojshme për çuarjen përpara të barazisë gjinore.

Fushat kryesore të ndërhyrjes

PVVBGJ 2025 - 2030 përbëhet nga katër fusha kryesore të ndërhyrjes, të cilat jo vetëm kanë në përmbajtje nene të ndryshme të Kartës Evropiane për Barazi, por janë harmonizuar edhe me një pjesë të objektivave specifike të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2021 - 2030, sidomos ato që përmbajnë masa dhe veprime ku përgjegjës kryesorë për zbatim janë Njësitë e Vetëqeverisjes Vendore (NJVV). Këto fusha ndërhyrjeje janë:

- I. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre.
- II. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor.
- III. Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje.
- IV. Integrimi gjinor në politikat vendore.

Secila nga këto fusha të ndërhyrjes është zbërthyer më tej në rezultatet e pritshme, objektivat specifike, treguesit e matjes së tyre, si dhe në masa e veprime konkrete, të cilat detajohen në matricën e planit të veprimit, ku jepet një informacion më i plotë si për zbatimin dhe vlerësimin e rezultateve, ashtu edhe për sa u përket neneve specifike të Kartës Evropiane, si

²⁰ Për shpjegime më të hollësishme mbi secilin parim, mund të referoheni tek teksti i Kartës Evropiane për Barazi në adresën: https://www.ccre.org/img/uploads/piecesjointe/filename/charte_egalite_al.pdf

dhe dokumenteve të tjerë kryesorë ku mund të referohemi, në përmbushje të veprimeve të parashikuara nën secilën fushë ndërhyrjeje.

Përparimi dhe efektiviteti në zbatimin e PVVBGJ kërkon domosdoshmërisht vënien në dispozicion të burimeve të nevojshme dhe të mjaftueshme njerëzore, financiare e infrastrukturore, si dhe koordinimin e veprimeve dhe bashkëpunimin ndërinstitucional me institucionet e tjera vendore, organizatat e shoqërisë civile, bizneset, median, si dhe organizatat ndërkombëtare të cilat punojnë për fuqizimin e grave dhe arritjen e barazisë gjinore.

Mbledhja dhe përditësimi rregullisht i të dhënave të ndara jo vetëm sipas seksit, por edhe sipas një tërësie karakteristikash të tjera individuale, monitorimi i vazhdueshëm mbi ecurinë e zbatimit të veprimeve të parashikuara, si dhe transparenca e llogaridhënia për rezultatet e arritura, janë gjithashtu domosdoshmëri për të përparuar drejt vizionit që udhëheq këtë PVVBGJ.

Rezultatet e pritshme, objektivat specifikë dhe treguesit

Fusha e ndërhyrjes:
I. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre.
Rezultatet e pritshme:
I.a. Veprimet e bashkisë për të nxitur rritjen e punësimit dhe fuqizimin ekonomik të grave e të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përmirësuara ndjeshëm.
I.b. Masat që synojnë nxitjen e sipërmarrjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përshtatura me nevojat e tyre specifike.
Objektivat specifikë:
I.1. Rritja e aksesit të grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik dhe përmirësimin e situatës ekonomike të tyre.
Treguesit në nivel objektiv specifik:
I.1.a. Numri i grave dhe të rejave përfituese nga aktivitetet e fuqizimit të kapaciteteve (trajnime dhe programe të formimit profesional), ndarë sipas moshës, përkatësisë etnike-kulturore, aftësisë së kufizuar, vendbanimit, llojit të aftësive të përfituara (llojit të trajnimit), etj.
I.1.b. Numri i sipërmarrjeve të reja, të themeluara ose të drejtuara nga gratë dhe të rejat, të cilat kanë marrë mbështetje financiare nga bashkia gjatë periudhës së zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ), e ndarë sipas sektorëve (biznes, bujqësi, turizëm, teknologji, etj.).
Fusha e ndërhyrjes:
II. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor.
Rezultatet e pritshme:

II.a. Aktivitetet dedikuar pjesëmarrjes dhe përfaqësimit në vendimmarrjen politike apo publike, adresojnë në mënyrën e duhur sfidat dhe stereotipet gjinore ekzistuese. II. b. Veprimet që ndërmerr bashkia në këtë drejtim, nxitin zbatimin e legjislacionit në fuqi dhe parimet e barazisë e gjithëpërfshirjes, veçanërisht për grupet më pak të përfaqësuara.
Objektivat specifikë: II.1. Rritja e pjesëmarrjes në vendimmarrjen politike e publike në nivelin vendor, për gratë dhe të rejtat, në të gjithë diversitetin e tyre.
Treguesit në nivel objektiv specifik: II.1.a. Numri i të rejave dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, që kanë përfunduar trajnime për zhvillimin e aftësive udhëheqëse dhe për integrimin gjinor në vendimmarrje. II.1.b. Përqindja e grave dhe të rejave drejtuese, në të gjithë diversitetin e tyre, në strukturat vendimmarrëse në Bashki, Këshillin Bashkiak, Njësitë Administrative, Këshillat e Fshatrave, etj.
Fusha e ndërhyrjes: III. Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje.
Rezultatet e pritshme: III.a. Mekanizmi i Koordinuar i Referimit kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore, i fuqizuar dhe efikas. III.b. Një brez i ri i barazisë, që lufton stereotipet gjinore, praktikat e dëmshme dhe diskriminimin apo disavantazhimin e shumëfishtë, i krijuar dhe fuqizuar. III.c. Veprimet e bashkisë për ndërtimin e komuniteteve të sigurt, të paqta e gjithëpërfshirëse, të përmirësuara ndjeshëm.
Objektivat specifikë: III.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje. III.2. Zvogëlimi i stereotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë, përmes edukimit të shoqërisë me parimet e barazisë gjinore. III.3. Fuqizimi i grave, të rejave dhe të rinjve, për ndërtimin e komuniteteve të sigurt, përmes promovimit të Agjendës “Gruaja, Paqja dhe Siguria” dhe Agjendës “Rinia, Paqja dhe Siguria”.
Treguesit në nivel objektiv specifik: III.1.a. Numri i rasteve të dhunës në familje të denoncuar dhe të trajtuara nga MKR, krahasuar me numrin total të rasteve të dhunës në familje të regjistruara nga Bashkia. III.1.b. Përqindja e buxhetit të bashkisë dedikuar shërbimeve mbështetëse të specializuara për rastet e dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore. III.2.a. Numri i aktiviteteve ndërgjegjësuere të organizuara nga bashkia për parandalimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje.

III.3.a. Përqindja e grave, burrave, të rejave dhe të rinjve të përfshira/përfshirë në aktivitete që synojnë pagën, sigurinë dhe ndërtimin e komuniteteve të sigurtë e gjithëpërfshirëse.

Fusha e ndërhyrjes:

IV. Integrimi gjinor në politikat vendore.

Rezultatet e pritshme:

IV.a. Përgjegjshmëria dhe transparenca e bashkisë mbi përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm.

IV.b. Buxheti i përgjigjshëm gjinor i zbatuar në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe integrimi gjinor i reflektuar në politikat dhe planet e bashkisë.

Objektivat specifikë:

IV.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës së bashkisë në përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.

IV.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor.

Treguesit në nivel objektiv specifik:

IV.1.a. Numri i raporteve të monitorimit të zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, të miratuara në Këshillin Bashkiak dhe të publikuara në faqen zyrtare të bashkisë dhe në Atlasin e Nënshkruesve të Kartës Evropiane për Barazi, të Këshillit të Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE).

IV.2.a. Numri i programeve buxhetore të analizuara nën këndvështrimin gjinor.

IV.2.b. Përqindja e buxhetit vjetor të bashkisë e dedikuar për zbatimin e PVVBGJ, dhe norma vjetore e rritjes së tij, krahasuar me përqindjen e buxhetit të shpenzuar për këtë qëllim.

V. KOSTO PËR ZBATIMIN E PVVBGJ 2025 - 2030

Të gjitha aktivitetet e parashikuara në matricën e PVVBGJ 2025 - 2030 shoqërohen edhe me një kosto financiare të domosdoshme për zbatimin e tyre, e cila zbërthehet më tej në kosto që mbulohet nga vetë Bashkia, kosto që mbulohet nga donatorët dhe palët e treta, si dhe kosto që ka nevojë për t'u siguruar (apo hendeuku financiar).

Është e rëndësishme të theksohet se një pjesë të mirë të aktiviteteve Bashkia e mbulon përmes angazhimit të burimeve ekzistuese njerëzore e financiare (pra specialisteve / specialistëve, të cilat / cilët aktualisht marrin një page fikse, sallave / ambienteve që ka në pronësi për të zhvilluar aktivitete të ndryshme, apo vënien në dispozicion të makinës dhe materialeve kancelarike të cilat blihen në total për të gjithë institucionin), etj. – ***pra që nuk ka nevojë për kosto shtesë pasi këto kosto parashikohen në mënyrë të përvitshme.*** Megjithatë, në këtë Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore 2025 - 2030 evidentohet edhe vlera përkatëse e këtij kontributi, me qëllim që gjatë monitorimit dhe vlerësimit të zbatimit të tij, të mundësohet vlerësimi edhe përmes kosto-eficencës.

Gjithashtu, është e rëndësishme të mbahet në konsideratë fakti që këto përlllogaritje janë bërë për minimumin e vlerave që do të kërkonte organizimi i aktiviteteve të propozuara.

Në seksionin VI “Matrica e Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030”, për çdo masë/aktivitet të parashikuar, në kolonën e koston jepet informacion për:

- a. **Vlerën totale të koston të zhvillimit të masës/aktivitetit.** Kjo kosto është përlllogaritur si kosto bazë (pra me zërat që përmban zbatimi i aktivitetit), e shumëzuar me numrin e aktiviteteve të parashikuara për zbatim për të gjithë kohëzgjatjen e zbatimit të PVVBGJ.
- b. **Vlerën e koston që mbulohet nga Bashkia.** Këtu duhet pasur parasysh se kjo vlerë jo domosdoshmërisht është shtesë në buxhetin e bashkisë, ajo mund të jetë edhe në formën e angazhimit të pjesshëm të specialisteve/specialistëve të drejtorive përkatëse (pra disa ditë pune ia kushtojnë zbatimit të masës/aktivitetit, brenda pagës mujore që kanë), ose në formën e kontributit “në natyrë (in kind)” përmes vënies në dispozicion të sallave e ambienteve, etj. Po kështu, në ato raste kur masa apo veprimi është i parashikuar si detyrim parësor në një tjetër plan veprimi, në lidhje me koston, është cituar referenca në planin përkatës, për të shmangur kështu mbivendosjet në përlllogaritjet financiare.
- c. **Vlerën e koston që mbulohet nga donatorët.** Kjo nënkupton që për zhvillimin e masës/aktivitetit ka një dakortësi paraprake me donatorët mbi kontributin e tyre. Në këtë rast, janë përlllogaritur si të mbuluara, vetëm koston për ato aktivitete që ka pasur një dakortësi / marrëveshje mes bashkisë dhe donatorit, në momentin e përgatitjes së këtij PVVBGJ. Paralelisht, bashkia do vijojë punën për identifikimin e donatorëve të ndryshëm dhe shtimin e mbështetjes nga ana e tyre, përgjatë gjithë kohëzgjatjes së zbatimit të këtij PVVBGJ.

- d. **Hendeku financiar.** Ky ka të bëjë me vlerën e kostos të pa mbuluar nga asnjë burim në momentin e miratimit të këtij plani. Kjo vlerë mund të mbulohet përmes negocimit me donatorët, bizneset, OJF të specializuara, etj., ose mund edhe të parashikohet brenda Planeve Buxhetore Afatmesme (PBA) e buxheteve vjetore, duke filluar nga PBA 2026-2028.

Kostot e paraqitura janë orientuese dhe miratimi i këtij Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030, të kostuar, nuk nënkupton automatikisht edhe buxhetimin e tij. Për të buxhetuar dhe alokuar fondet përkatëse të përvitshme, pa të cilat zbatimi i këtij PVVBGJ nuk merr jetë, Bashkia duhet të përfshijë në parashikimet buxhetore vjetore dhe afatmesme edhe masat e parashikuara në të. Në këtë kuadër edhe mbështetja dhe lobimi nga vetë gratë këshilltare për sigurimin e burimeve financiare për realizimin e aktiviteteve / masave, përmes përfshirjes së tyre në buxhete vjetore apo afatmesme të Bashkisë, është domosdoshmëri.

Me rishikimin e përvitshëm të Planit Vendor të Veprimit, ***duhet bërë patjetër edhe rishikimi i kostove të propozuara***, bazuar edhe në mënyrën e përfshirjes së tyre në buxhetet vjetore apo PBA-të e Bashkisë, si dhe në marrëveshjet me donatorët apo partnerët e mundshëm. Kjo kërkon një vëmendje të shtuar sidomos në periudhën e përgatitjes së PBA-ve dhe buxheteve vjetore, për të përfshirë në to masat dhe veprimet e parashikuara në matricën e PVVBGJ, sipas ndarjeve në vite.

Nga përlllogaritjet e bëra rezulton se kostot në tërësi për zbatimin e PVVBGJ 2025 - 2030 janë në vlerën **44,066,362 lekë**. Nga këto:

- **1,837,652 lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes I “Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre”.
- **1,780,008 lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes II “Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor”.
- **34,449,034 lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes III “Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe dhunës në familje”.
- **1,999,668 lekë** janë kosto për zbatimin e fushës së ndërhyrjes IV “Integrimi gjinor në politikat vendore”.

Në totalin e kostos **46,066,362 lekë** të nevojshme për zbatimin në tërësi të PVVBGJ 2025-2030 për të gjithë kohëzgjatjen e tij:

- **35,269,876 lekë janë kosto që do të mbulohen nga Bashkia** (me stafin ekzistues dhe me kontribut në natyrë – salla, mjete, etj.), pra ***të cilat nuk kanë nevojë të përlllogariten si shtesë në buxhet, sepse edhe burimet njerëzore edhe infrastrukture ekzistojnë.***
- **765,104 lekë janë kosto që mbulohen nga donatorë** të ndryshëm (të cilët kanë dakordësuar paraprakisht gjatë përgatitjes së draft PVVBGJ-së).

- **8,021,382 lekë janë hendek financiar**, për të cilat bashkia do të llojë për gjetjen e burimeve financuese, ose do të bëjë planifikimet e saj shtesë në PBA-të e ardhshme.

Objektivat strategjikë	Objektivat specifikë	Gjithsej kosto 2025 - 2030	Bashkia (Lekë)	Donatorë të konfirmuar (Lekë)	Hendek financiar (Lekë)
I. Promovimi i të drejtave ekonomike, sociale dhe të punësimit të denjë, si dhe fuqizimi i vajzave, të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre.	I.1. Rritja e aksesit të grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik dhe përmirësimin e situatës ekonomike të tyre.	1,837,652 lekë	1,375,324 lekë	150,000 lekë	302,328 lekë
Gjithsej Objektivi strategjik I:		1,837,652 lekë	1,375,324 lekë	150,000 lekë	302,328 lekë
II. Rritja e pjesëmarrjes dhe përfaqësimit të grave dhe të rejave e të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në vendimmarrjen politike apo publike në nivelin vendor.	II.1. Rritja e pjesëmarrjes në vendimmarrjen politike e publike në nivelin vendor, për gratë dhe të rejtat, në të gjithë diversitetin e tyre.	1,780,008 lekë	947,008 lekë	180,000 lekë	653,000 lekë
Gjithsej Objektivi strategjik II:		1,780,008 lekë	947,008 lekë	180,000 lekë	653,000 lekë
III. Liri nga të gjitha format e dhunës ndaj grave dhe vajzave dhe	III.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër	35,849,016 lekë	30,137,336 lekë	92,000 lekë	5,619,680 lekë

dhunës në familje.	dhunës në familje.				
	III.2. Zvogëlimi i steriotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë, përmes edukimit të shoqërisë me parimet e barazisë gjinore.	2,250,578 lekë	1,493,828 lekë	21,000 lekë	735,750 lekë
	III.3. Fuqizimi i grave, të rejave dhe të rinjve për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, përmes promovimit të Agjendës “Gruaja, Paqja dhe Siguria” dhe Agjendës “Rinia, Paqja dhe Siguria”.	349,440 lekë	170,190 lekë	171,600 lekë	7,650 lekë
Gjithsej Objektivi strategjik III:		38,449,034 lekë	31,801,354 lekë	284,600 lekë	6,363,080 lekë
4. Integrimi gjinor në politikat vendore.	IV.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës së bashkisë në përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.	459,252 lekë	147,972 lekë	52,056 lekë	259,224 lekë
	IV.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor.	1,540,416 lekë	998,218 lekë	98,448 lekë	443,750 lekë
	Gjithsej Objektivi strategjik IV:	1,999,668 lekë	1,146,190 lekë	150,504 lekë	702,974 lekë

VI. RAPORTIMI DHE MONITORIMI

Procesi i raportimit për aktivitetet e zbatuara do të kryhet nga Drejtoria ose Sektori përgjegjës për zbatimin e aktivitetit tek **Komisioni për Barazinë Gjinore / Grupi i Monitorimit për zbatimin e PVVBGJ, që do të ngrihet menjëherë pas miratimit të këtij PVVBGJ në nivel të Bashkisë, me përfaqësuese dhe përfaqësues nga secila drejtori në bashki.**

Menjëherë pas miratimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore 2025 - 2030, si hap i parë i zbatimit të tij, do të hartohen gjithashtu edhe fletët e treguesve me informacionin që duhet të mblidhet dhe raportohet në bazë aktiviteti, por edhe në bazë të objektivave specifike.

Raportimet mbi aktivitetet do të jenë periodike (çdo 3 muaj) ose në bazë të kërkesës së Komisionit për Barazinë Gjinore / Grupit të Monitorimit në nivel bashkie, apo Kabinetit të Kryetares/Kryetarit.

Raportimet në bazë të objektivave specifike do të përgatiten **dy herë në vit (çdo 6 muaj).**

Monitorimi i zbatimit të Planit Vendor të Veprimit **në nivel të objektivave** do të kryhet nga **Komisioni i Mirëqenies Sociale, Strehimit, Rinisë dhe Barazisë Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak. Bashkia ka përgjegjësinë të përgatisë dhe paraqesë për miratim në Këshillin Bashkiak një raport monitorimi çdo vit.**

Raportet e përgatitura do të përcillen edhe tek Aleanca e Grave Këshilltare dhe sipas nevojës/kërkesës edhe në Ministrinë e Shëndetësisë dhe Mbrojtjes Sociale (MSHMS), te Ministri i Shtetit për Pushtetin Vendor apo edhe në Agjencinë e Mbështetjes së Vetëqeverisjes Vendore.

Bazuar në monitorimin e kryer, PVVBGJ **duhet të rishikohet dhe përmirësohet** në mënyrë periodike, sipas nevojës, qoftë edhe çdo një vit nga data e fillimit të zbatimit të tij.

VII. MATRICA E PLANIT VENDOR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2025 – 2030

Fusha e ndërhyrjes (Objektivi strategjik):	I. PROMOVIMI I TË DREJTAVE EKONOMIKE, SOCIALE DHE TË PUNËSIMIT TË DENJË, SI DHE FUQIZIMI I VAJZAVE, TË REJAVE DHE GRAVE, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE.									
Rezultatet e pritshme:	I.a. Veprimet e bashkisë për të nxitur rritjen e punësimit dhe fuqizimin ekonomik të grave e të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përmirësuara ndjeshëm. I.b. Masat që synojnë nxitjen e sipërmarrjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, të përshtatura me nevojat e tyre specifike.									
Dokumentet kryesore që u referohemi:	- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore - nenet 11, 17, 27. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 11, 12, 13. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) – fusha kritike 6. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – neni 12/6. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtylla III, fushat kryesore tematike 3.3, 3.6. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – objektivat specifikë I.1, I.2, I.3.									
Objektivi specifik:	I.1. Rritja e aksesit të grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, ndaj shërbimeve, produkteve dhe burimeve financiare që ndikojnë në fuqizimin ekonomik dhe përmirësimin e situatës ekonomike të tyre.									
Treguesit:					Baseline: (2025)		Target: (2030)		MONITORIMI	
I.1.a. Numri i grave dhe të rejave përfituese nga aktivitetet e fuqizimit të kapaciteteve (trajtime dhe programe të formimit profesional), ndarë sipas moshës, përkatësisë etnike-kulturore, aftësisë së kufizuar, vendbanimit, llojit të aftësive të përfituara (llojit të trajnimit), etj.					Do përcaktohet		Rritur me 10% (2% çdo vit)		Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni i Mirëqenies Sociale, Strehimit, Rinisë dhe Barazisë Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.	
I.1.b. Numri i sipërmarrjeve të reja, të themeluara ose të drejtuara nga gratë dhe të reja, të cilat kanë marrë mbështetje financiare nga bashkia gjatë periudhës së zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore (PVVBGJ), e ndarë sipas sektorëve (biznes, bujqësi, turizëm, teknologji, etj.).					Do përcaktohet		Rritur me 2.5% (0.5% çdo vit)			
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)					
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2025	2026	2027	2028	2029	2030
I.1.1. Bashkëpunimi me Zyrën e Punës për zhvillimin e aftësive dhe	Drejtoria e Kujdesit Social	AKPA	2025 –	Numri i personave të trajnuar,	10,000 lekë (bashkia)	10,000 lekë (bashkia)	N/a	N/a	N/a	N/a

përfshirjen në tregun e punës të punëkërkueseve/ punëkërkuësve të papunë me fokus gratë, dhe të rejat, në të gjithë diversitetin e tyre, si dhe personat në skemën e NE			2026 ²¹	ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.						
I.1.2. Përgatitja dhe miratimi i rregullores për heqjen e tarifave vendore për dy vitet e para të funksionimit të bizneseve të grave	Drejtoria e Taksave dhe Tarifave Vendore	Drejtoria Juridike	2025	Rregullorja e miratuar	6,120 lekë (bashkia)	N/a	N/a	N/a	N/a	N/a
I.1.3. Takime informuese dhe nxitëse për krijimin e bizneseve të drejtuara nga të rejat dhe gratë, në të gjithë diversitetin e tyre, përmes informimit dhe lehtësimit me heqjen e tarifave vendore për dy vitet e para të funksionimit të bizneseve të tyre.	Drejtoria e Taksave dhe Tarifave Vendore	Drejtoria e Kujdesit Social, NJA	2026	8 takime të zhvilluara Numri i personave të përfshirë ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj.	N/a	94,880 lekë (bashkia)	N/a	N/a	N/a	N/a
I.1.4. Takime informuese me gratë/të rejat dhe burrat/të rinjtë mbi programet e nxitjes së punësimit, vetëpunësimit dhe kurset që ofrohen nga Zyrat e Punës për	Drejtoria e Kujdesit Social	AKPA, NJA	2025 – 2030	7 takime në vit Numri i personave në çdo takim ndarë sipas	131,84 lekë (nga të cilat 126,824 lekë bashkia dhe 5,000	131,84 lekë (nga të cilat 126,824 lekë bashkia	131,84 lekë (nga të cilat 126,824 lekë bashkia	131,84 lekë (nga të cilat 126,824 lekë bashkia	131,84 lekë (nga të cilat 126,824 lekë bashkia	131,84 lekë (nga të cilat 126,824 lekë bashkia dhe 5,000

²¹ Projekt në zbatim, do trajnohen rreth 80 persona

punëkërkuueset/ punëkërkuuesit e papunë.				seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	lekë donatorë)	dhe 5,000 lekë donatorë)	dhe 5,000 lekë donatorë)	dhe 5,000 lekë donatorë)	dhe 5,000 lekë donatorë)	lekë donatorë)
I.1.5. Trajnime për zhvillimin e aftësive profesionale për gratë dhe të rejtat, në të gjithë diversitetin e tyre, në sipërmarrje dhe në fushën e teknologjisë dhe menaxhimit të biznesit.	Drejtoria e Kujdesit Social	NJA Qendra e ICT e Bashkisë	2025 – 2030	1 trajnim në vit Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas moshës, vendbanimit, etnisë, etj.	53,250 lekë (nga të cilat 12,250 lekë bashkia, 20,000 lekë donatorë dhe 21,000 lekë hendek financiar)	53,250 lekë (nga të cilat 12,250 lekë bashkia, 20,000 lekë donatorë dhe 21,000 lekë hendek financiar)	53,250 lekë (nga të cilat 12,250 lekë bashkia, 20,000 lekë donatorë dhe 21,000 lekë hendek financiar)	53,250 lekë (nga të cilat 12,250 lekë bashkia, 20,000 lekë donatorë dhe 21,000 lekë hendek financiar)	53,250 lekë (nga të cilat 12,250 lekë bashkia, 20,000 lekë donatorë dhe 21,000 lekë hendek financiar)	53,250 lekë (nga të cilat 12,250 lekë bashkia, 20,000 lekë donatorë dhe 21,000 lekë hendek financiar)
I.1.6. Informim mbi lehtësirat dhe mbështetja e ngritjes/përmirësimit të shërbimit të bujtinave (B&B) të drejtuara / që menaxhohen nga gratë dhe të rejtat	Drejtoria e Turizmit	Drejtoria e Zhvillimit Ekonomik	2025 – 2030	1 model i mbështetur në vit	9,650 lekë (bashkia)	9,650 lekë (bashkia)	9,650 lekë (bashkia)	9,650 lekë (bashkia)	9,650 lekë (bashkia)	9,650 lekë (bashkia)
I.1.7. Promovimi i modelit pozitiv të grave fermere ²² të cilat drejtojnë punët bujqësore të familjeve të tyre dhe punojnë bashkërisht për më shumë prodhimtari.	Drejtoria e Bujqësisë	NJA	2026 – 2030	1 takim në vit Numri i grave të promovuara, ndarë sipas vendbanimit,	N/a	18,832 lekë (bashkia)	18,832 lekë (bashkia)	18,832 lekë (bashkia)	18,832 lekë (bashkia)	18,832 lekë (bashkia)

²² P.sh. të fshatit Vithkuq dhe Polenë

				Llojit të aktiviteteve.						
I.1.8. Informimi i rregullt i grave/të rejave dhe burrave/të rinjve mbi mbështetjen që ofrohet nga Ministria e Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural dhe mënyrën e përfitimit të kësaj mbështetjeje.	Drejtoria e Bujqësisë	AZHBR NJA	2025 – 2030	1 takim në vit Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	18,832 lekë (nga të cilat 16,332 lekë bashkia dhe 2,500 lekë hendek financiar)	18,832 lekë (nga të cilat 16,332 lekë bashkia dhe 2,500 lekë hendek financiar)	18,832 lekë (nga të cilat 16,332 lekë bashkia dhe 2,500 lekë hendek financiar)	18,832 lekë (nga të cilat 16,332 lekë bashkia dhe 2,500 lekë hendek financiar)	18,832 lekë (nga të cilat 16,332 lekë bashkia dhe 2,500 lekë hendek financiar)	18,832 lekë (nga të cilat 16,332 lekë bashkia dhe 2,500 lekë hendek financiar)
I.1.9. Përfshirja e tematikës së thyerjes së stereotipeve gjinore në punësim, në sesionet e këshillimit dhe karrierës.	Drejtoria e Kujdesit Social	AKPA, ZVA, stafet psiko-sociale të shkollave, OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 – 2026	4 takime në vit Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	75,328 lekë (bashkia)	75,328 lekë (hendek financiar)	N/a	N/a	N/a	N/a
I.1.10. Trajnimi i punonjësve / punonjësve të bashkisë mbi Kodin e Punës (lejet dhe pushimet, sigurimet shoqërore, punësimi me kohë të plotë dhe të pjesshme, etj.)	Drejtoria Juridike	ASPA, Zyra e KMD, Universiteti, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026	1 trajnim Numri i personave të trajnuar, ndarë sipas seksit, moshës,	N/a	53,250 lekë (nga të cilat 12,250 lekë bashkia dhe 41,000 lekë)	N/a	N/a	N/a	N/a

				pozicionit në bashki, etj.		hendet financiar)				
I.1.11. Trajnimi i punonjësve/punonjësve të administratës publike mbi Konventën C190 të ONP-së dhe ngacmimet seksuale në vendin e punës.	Drejtoria Juridike	OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 – 2027	1 trajnim në vit Numri i personave të trajnuar, ndarë sipas seksit, moshës, pozicionit në bashki, etj.	28,750 lekë (nga të cilat 13,750 lekë bashkia dhe 15,000 lekë hendet financiar)	28,750 lekë (nga të cilat 13,750 lekë bashkia dhe 15,000 lekë hendet)	28,750 lekë (nga të cilat 13,750 lekë bashkia dhe 15,000 lekë hendet)	N/a	N/a	N/a
I.1.12. Shtimi në Kodin Etik i një kapitulli/rregulloreje kundër ngacimit seksual në vendin e punës dhe mënyrën e adresimit të kësaj çështjeje (mekanizmi i ankimit)	Drejtoria Juridike		2027	Kapitulli / rregullorja e shtuar	N/a	N/a	2,040 lekë (bashkia)	N/a	N/a	N/a
I.1.13. Informim i komunitetit në tërësi, veçanërisht grave dhe vajzave, në të gjithë diversitetin e tyre, mbi të drejtat pronësore, përfshirë pronësinë mbi tokën bujqësore.	Drejtoria Juridike	Drejtoria e Kujdesit Social, Universiteti, OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 – 2030	4 takime në vit Numri i personave të përfshirë ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etnisë, etj.	8,160 lekë (bashkia)	8,160 lekë (bashkia)	8,160 lekë (bashkia)	8,160 lekë (bashkia)	8,160 lekë (bashkia)	8,160 lekë (bashkia)

I.1.14. Përshtatja e infrastrukturës së godinave të kopshteve për aksesueshmëri për fëmijët vajza dhe djem me aftësi të kufizuara, si dhe përmirësimi i kushteve për një shërbim më të mirë dhe me standarte	Këshilltare për Arsimin Parashkollor	Zyra e Prokurimeve	2025 - 2030	Kushtet e përshtatura duke respektuar parimet e BGJ dhe aksesueshmërisë.	Siç është përllogaritur në planin përkatës	Siç është përllogaritur në planin përkatës	Siç është përllogaritur në planin përkatës	Siç është përllogaritur në planin përkatës	Siç është përllogaritur në planin përkatës	Siç është përllogaritur në planin përkatës
Fusha e ndërhyrjes (Objektivi strategjik):	II. RRIJTJA E PJESËMARRJES DHE PËRFAQËSIMIT TË GRAVE DHE TË REJAVE E TË RINJVE, NË TË GJITHË DIVERSITETIN E TYRE, NË VENDIMMARRJEN POLITIKE APO PUBLIKE NË NIVELIN VENDOR.									
Rezultatet e pritshme:	II.a. Aktivitetet dedikuar pjesëmarrjes dhe përfaqësimit në vendimarrjen politike apo publike, adresojnë në mënyrën e duhur sfidat dhe steriotipet gjinore ekzistuese. II. b. Veprimet që ndërmerr bashkia në këtë drejtim, nxitin zbatimin e legjislacionit në fuqi dhe parimet e barazisë e gjithëpërfshirjes, veçanërisht për grupet më pak të përfaqësuara.									
Dokumentet kryesore që u referohemi:	- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore - nenet 2 dhe 3. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – dhe nenet 7 dhe 8. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) – fusha kritike 7. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – neni 4/3. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtylla 1 dhe 5, fushat kryesore tematike 3.3, 3.6. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – fusha e ndërhyrjes II, objektivi specifik II.1.									
Objektivi specifik:	II.1. Rritja e pjesëmarrjes në vendimarrjen politike e publike në nivelin vendor, për gratë dhe të rejtat, në të gjithë diversitetin e tyre.									
Treguesit:						Baseline: (2025)	Target: (2030)	MONITORIMI		
II.1.a. Numri i të rejtave dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, që kanë përfunduar trajnime për zhvillimin e aftësive udhëheqëse dhe për integrimin gjinor në vendimarrje.						Do përcaktohet	Rritur me 10% (2% çdo vit)	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ;		
II.1.b. Përqindja e grave dhe të rejtave drejtuese, në të gjithë diversitetin e tyre, në strukturat vendimarrëse në Bashki, Këshillin Bashkiak, Njësitë Administrative, Këshillat e Fshatrave, etj.						Do përcaktohet	Rritur në përputhje me legjislacionin në fuqi	Komisioni i Mirëqenies Sociale, Strehimit, Rinisë dhe Barazisë		

							Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.			
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)					
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2025	2026	2027	2028	2029	2030
II.1.1. Takime motivuese me gra dhe të reja në pozicione vendimmarrëse.	Drejtoria e Kujdesit Social	Njësitë Administrative, KBGJ, OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 – 2030	4 takime në vit Numri i personave të përfshirë ndarë sipas moshës, vendbanimit, etj.	28,664 lekë (bashkia)	28,664 lekë (bashkia)	28,664 lekë (bashkia)	28,664 lekë (bashkia)	28,664 lekë (bashkia)	28,664 lekë (bashkia)
II.1.2. Trajnime mbi Barazinë Gjinore dhe lidershipin me AGK dhe Komisionin e Barazisë Gjinore (KBGJ)	Drejtoria e Kujdesit Social	KBGJ, OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 – 2027	1 trajnim Numri i personave të përfshirë ndarë sipas moshës, vendbanimit, etj.	30,500 lekë (nga të cilat 10,500 lekë bashkia dhe 20,000 lekë hendek financiar)	65,500 lekë (nga të cilat 15,500 lekë bashkia dhe 50,000 lekë hendek financiar)	65,500 lekë (nga të cilat 15,500 lekë bashkia dhe 50,000 lekë hendek financiar)	N/a	N/a	N/a
II.1.3. Mbështetja e Këshillit Vendor Rinor për bashkëpunim dhe binjakëzime me struktura të ngjashme në vendet e Ballkanit Perëndimor	Këshilltari për të Rinjtë dhe Inovacionin	Drejtoria e Kujdesit Social, Universiteti, organizatat ndërkombëtare	2025 – 2030	Numri i aktiviteteve për binjakëzime të realizuara	40,000 lekë (nga të cilat 30,000 lekë donatorë dhe 10,000	43,000 lekë (nga të cilat 30,000 lekë donatorë dhe 13,000	43,000 lekë (nga të cilat 30,000 lekë donatorë dhe 13,000	43,000 lekë (nga të cilat 30,000 lekë donatorë dhe 13,000	43,000 lekë (nga të cilat 30,000 lekë donatorë dhe 13,000	43,000 lekë (nga të cilat 30,000 lekë donatorë dhe 13,000 lekë

					lekë hendek financiar)	lekë hendek financiar)	lekë hendek financiar)	lekë hendek financiar)	lekë hendek financiar)	hendek financiar)
II.1.4. Trajnime të të rejave dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, për formimin e aftësive udhëheqëse dhe drejtuese dhe avokuese për çështjet e barazisë gjinore.	Këshilltari për të Rinjtë dhe Inovacionin	Drejtoria e Kujdesit Social, Universiteti, organizatat ndërkombëtare	2025 – 2030	2 trajnime në vit Numri i personave të trajnuar ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj.	55,500 lekë (nga të cilat 11,500 lekë bashkia dhe 44,000 lekë hendek financiar)	65,500 lekë (nga të cilat 11,500 lekë bashkia dhe 54,000 lekë hendek financiar)	65,500 lekë (nga të cilat 11,500 lekë bashkia dhe 54,000 lekë hendek financiar)	65,500 lekë (nga të cilat 11,500 lekë bashkia dhe 54,000 lekë hendek financiar)	65,500 lekë (nga të cilat 11,500 lekë bashkia dhe 54,000 lekë hendek financiar)	65,500 lekë (nga të cilat 11,500 lekë bashkia dhe 54,000 lekë hendek financiar)
II.1.5. Përfshirja e vazhdueshme e të rejave dhe të rinjve, në të gjithë diversitetin e tyre, në proceset vendimmarrëse të politikave rinore, sociale, të barazisë gjinore, fuqizimit ekonomik, zhvillimit urban e mjedisor dhe në çdo politikë tjetër të rëndësishme që harton bashkia	Këshilltari për të Rinjtë dhe Inovacionin	Të gjitha drejtoritë që hartojnë strategji, plane, politika në fushat përkatëse	2025 – 2030	Të paktën një takim për çdo politikë dhe plan që hartohet në bashki	60,572 lekë (nga të cilat 48,572 lekë bashkia dhe 12,000 lekë hendek financiar)	60,572 lekë (nga të cilat 48,572 lekë bashkia dhe 12,000 lekë hendek financiar)	60,572 lekë (nga të cilat 48,572 lekë bashkia dhe 12,000 lekë hendek financiar)	60,572 lekë (nga të cilat 48,572 lekë bashkia dhe 12,000 lekë hendek financiar)	60,572 lekë (nga të cilat 48,572 lekë bashkia dhe 12,000 lekë hendek financiar)	60,572 lekë (nga të cilat 48,572 lekë bashkia dhe 12,000 lekë hendek financiar)
II.1.6. Inkurajimi i të rejave dhe grave, në të gjithë diversitetin e tyre, për t'u përfshirë dhe kandiduar në pozicionin e Kryetares së Fshatit.	Drejtoria e Kujdesit Social	Këshilltari për të Rinjtë dhe Inovacionin, Njësitë Administrativ	2025 – 2027	6 takime gjithsej Numri i personave të përfshirë	24,498 lekë (bashkia)	24,498 lekë (bashkia)	24,498 lekë (bashkia)	N/a	N/a	N/a

		e, KBGJ, OJF, organizatat ndërkombëtare		ndarë sipas moshës, vendbanimit, etj.						
II.1.7. Zbatimi i parimeve të barazisë gjinore në emërimet që bën bashkia në pozicionet drejtuese (veçanërisht Administratore/ Administratorë në NJA).	Drejtoria e Përgjithshme Juridike dhe e Menaxhimit të Burimeve Njerëzore	Kabineti i Kryetarit	2027	Emërimet e bëra marrin në konsideratë parimet e BGJ	N/a	N/a	8,166 lekë (bashkia)	N/a	N/a	N/a
Fusha e ndërhyrjes (Objektivi strategjik):	III. LIRI NGA TË GJITHA FORMAT E DHUNËS NDAJ GRAVE DHE VAJZAVE DHE DHUNËS NË FAMILJE.									
Rezultatet e pritshme:	III.a. Mekanizmi i Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore, i fuqizuar dhe efikas. III.b. Një brez i ri i barazisë, që lufton stereotipet gjinore, praktikat e dëmshme dhe diskriminimin apo disavantazhimin e shumëfishtë, i krijuar dhe fuqizuar. III.c. Veprimet e bashkisë për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, të paqta e gjithëpërfshirëse, të përmirësuara ndjeshëm.									
Dokumentet kryesore që u referohemi:	- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore (EU Charter for Equality) – nenet 6, 10, 13, 16, 20, 21, 22, 23. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) – nenet 2, 5, 6, 10, 16. - Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) – fusha kritike 2, 9. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 1/b, 4/2, 4/3, 12/1, 7, 8, 11, 12/6, 13, 14, 16, 17, 19, 22, 23, 50, 51, 52, 53, etj. - Plani i Veprimeve për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – objektivi specifik tematik 2, shtylla III, fusha kryesore tematike 3.1, 3.5. - Agjenda “Gruaja, Paqja, Siguria” dhe Agjenda “Rinia, Paqja, Siguria”. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – fusha e ndërhyrjes III, objektivi specifik III.2.III.4.									
Objektivi specifik:	III.1. Fuqizimi dhe rritja e efikasitetit të Mekanizmit të Koordinuar të Referimit kundër dhunës në familje.									
Treguesit:						Baseline: (2025)	Target: (2030)	MONITORIMI		
III.1.a. Numri i rasteve të dhunës në familje të denoncuar dhe të trajtuara nga MKR, krahasuar me numrin total të rasteve të dhunës në familje të regjistruara nga Bashkia						Do përcaktohet	Rritur me 5% (1% çdo vit)	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel		

III.1.b. Përqindja e buxhetit të bashkisë dedikuar shërbimeve mbështetëse të specializuara për rastet e dhunës në familje dhe dhunës me bazë gjinore.					Do përcaktohet		Rritur me 5% (1% çdo vit)		bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni i Mirëqenies Sociale, Strehimit, Rinisë dhe Barazisë Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.	
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)					
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2025	2026	2027	2028	2029	2030
III.1.1. Ri-nënshkrimi i marrëveshjes së MKR ku të përfshihen edhe komunitetet fetare	Drejtoria e Kujdesit Social	Anëtarët e MKR Korçë	2025	Marrëveshja e ri nënshkruar	20,000 lekë (donatorë)	N/a	N/a	N/a	N/a	N/a
III.1.2. Organizimi i mbledhjeve të rregullta të ETN dhe Komitetit Drejtues	Drejtoria e Kujdesit Social	Anëtarët e MKR Korçë	2025 – 2030	1 mbledhje në vit Komiteti Drejtues dhe 4 mbledhje në vit ETN	54,952 lekë (bashkia)	54,952 lekë (bashkia)	54,952 lekë (bashkia)	54,952 lekë (bashkia)	54,952 lekë (bashkia)	54,952 lekë (bashkia)
III.1.3. Vazhdimi i menaxhimit të rasteve me përparësi dhe efektivitet përmes koordinimit me ETN	Drejtoria e Kujdesit Social	Anëtarët e MKR Korçë	2025 - 2030	Numri i rasteve të menaxhuara çdo vit. Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	92,520 lekë (bashkia)	92,400 lekë (bashkia)	92,400 lekë (bashkia)	92,400 lekë (bashkia)	92,400 lekë (bashkia)	92,400 lekë (bashkia)

III.1.4. Mbajtja e raporteve dhe dokumentacioneve të rregullta dhe dorëzimi i tyre (sipas kërkesës) në Gjykatë.	Drejtoria e Kujdesit Social	Anëtarët e MKR Korçë	2025 - 2030	Numri i raporteve dhe dokumenteve të mbajtura dhe dorëzuara nga Bashkia, sipas kërkesës në Gjykatë, për çdo rast të trajtuar	203,988 lekë (nga të cilat 155,988 lekë bashkia dhe 48,000 lekë hendek financiar)	203,988 lekë (nga të cilat 155,988 lekë bashkia dhe 48,000 lekë hendek financiar)	203,988 lekë (nga të cilat 155,988 lekë bashkia dhe 48,000 lekë hendek financiar)	203,988 lekë (nga të cilat 155,988 lekë bashkia dhe 48,000 lekë hendek financiar)	203,988 lekë (nga të cilat 155,988 lekë bashkia dhe 48,000 lekë hendek financiar)	203,988 lekë (nga të cilat 155,988 lekë bashkia dhe 48,000 lekë hendek financiar)
III.1.5. Prezenca e KV dhe PMF sipas kërkesës e detyrimit ligjor në Gjykatë	KV dhe PMF	Drejtoria e Kujdesit Social	2025 - 2030	Numri i seancave ku KV dhe PMF janë prezent në gjykatë sipas rastit, çdo muaj	203,988 lekë (nga të cilat 155,988 lekë bashkia dhe 48,000 lekë hendek financiar)	203,988 lekë (nga të cilat 155,988 lekë bashkia dhe 48,000 lekë hendek financiar)	203,988 lekë (nga të cilat 155,988 lekë bashkia dhe 48,000 lekë hendek financiar)	203,988 lekë (nga të cilat 155,988 lekë bashkia dhe 48,000 lekë hendek financiar)	203,988 lekë (nga të cilat 155,988 lekë bashkia dhe 48,000 lekë hendek financiar)	203,988 lekë (nga të cilat 155,988 lekë bashkia dhe 48,000 lekë hendek financiar)
III.1.6. Vazhdimi i monitorimit të rregullt të zbatimit të UM	Drejtoria e Kujdesit Social	Anëtarët e MKR Korçë	2025 - 2030	Numri i raporteve të monitorimit të përgatitura dhe dorëzuara në polici, për	19,248 lekë (bashkia)	19,248 lekë (bashkia)	19,248 lekë (bashkia)	19,248 lekë (bashkia)	19,248 lekë (bashkia)	19,248 lekë (bashkia)

				çdo rast të monitoruar						
III.1.7. Përditësimi i databazës rregullisht (REVALB) dhe ndarja e të dhënave me anëtarët e MKR sipas kërkesës	Drejtoria e Kujdesit Social	Anëtarët e MKR Korçë	2025 - 2030	Data baza e përditësuar rregullisht	61,200 lekë (bashkia)	61,200 lekë (bashkia)	61,200 lekë (bashkia)	61,200 lekë (bashkia)	61,200 lekë (bashkia)	61,200 lekë (bashkia)
III.1.8.Fuqizimi i kapaciteteve të anëtarëve të MKR (veçanërisht anëtarët e rinj)	Drejtoria e Kujdesit Social	Anëtarët e MKR Korçë, Ministritë e linjës, OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 – 2030	1 trajnim në vit Të dhënat e ndara sipas seksit, moshës, etnisë, vendbanimit, etj.	38,180 lekë (nga të cilat 5,900 lekë bashkia dhe 32,280 lekë hendek financiar)	38,180 lekë (nga të cilat 5,900 lekë bashkia dhe 32,280 lekë hendek financiar)	38,180 lekë (nga të cilat 5,900 lekë bashkia dhe 32,280 lekë hendek financiar)	38,180 lekë (nga të cilat 5,900 lekë bashkia dhe 32,280 lekë hendek financiar)	38,180 lekë (nga të cilat 5,900 lekë bashkia dhe 32,280 lekë hendek financiar)	38,180 lekë (nga të cilat 5,900 lekë bashkia dhe 32,280 lekë hendek financiar)
III.1.9. Vazhdimi i ofrimit të shërbimit të strehimit emergjent për rastet e dhunës në familje në qendrën e emergjencës.	Drejtoria e Kujdesit Social	Anëtarët e MKR Korçë	2026 – 2030	Shërbimi i strehimit emergjent i ofruar sipas nevojës	Kosto e përfshirë në Planin Social të Bashkisë Korçë	Kosto e përfshirë në Planin Social të Bashkisë Korçë	Kosto e përfshirë në Planin Social të Bashkisë Korçë	Kosto e përfshirë në Planin Social të Bashkisë Korçë	Kosto e përfshirë në Planin Social të Bashkisë Korçë	Kosto e përfshirë në Planin Social të Bashkisë Korçë
III.1.10. Ofrimi i shërbimeve të vazhdueshme të këshillimit psikologjik dhe ligjor, për të gjitha rastet që ndiqen nga MKR, përmes stafit që do shtohet në qendrën multifunksionale	Drejtoria e Kujdesit Social	Zyra për Ndihmë Juridike, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	4 punonjës/e të shtuar/a, 2 me kohë të plotë dhe 2 me kohë të pjesshme	N/a	3,090,000 lekë (nga të cilat 2,130,000 lekë bashkia dhe	3,090,000 lekë (nga të cilat 2,130,000 lekë bashkia dhe	3,090,000 lekë (nga të cilat 2,130,000 lekë bashkia dhe	3,090,000 lekë (nga të cilat 2,130,000 lekë bashkia dhe	3,090,000 lekë (nga të cilat 2,130,000 lekë bashkia dhe 960,000

						960,000 lekë hendet financiar)	960,000 lekë hendet financiar)	960,000 lekë hendet financiar)	960,000 lekë hendet financiar)	lekë hendet financiar)
III.1.11. Takim koordinues me shërbimet ekzistuese të këshillimit të djemve dhe burrave, si dhe këshillimit të dhunuesve për të parë mundësitë e ofrimit të këtij shërbimi edhe në Pogradec.	Drejtoria e Kujdesit Social	Anëtarët e MKR Korçë, OJF, organizatat ndërkombëtare	2025	Të paktën një takim ku të ftohet shërbimi i Elbasanit dhe Tiranës që të shihet mundësia që kanë / nëse kanë për shërbim lëvizës, ose për këshillime online	8,160 lekë (bashkia)	N/a	N/a	N/a	N/a	N/a
III.1.12. Hapja e programit të këshillimit për djemtë dhe burrat, si dhe për dhunuesit.	Drejtoria e Kujdesit Social	Anëtarët e MKR Korçë, OJF, organizatat ndërkombëtare	2028 – 2030	Programi i këshillimit për djemtë dhe burrat i hapur edhe në Korçë	N/a	N/a	N/a	Kosto do përcaktohet në vitet në vijim	Kosto do përcaktohet në vitet në vijim	Kosto do përcaktohet në vitet në vijim
III.1.13. Seminare trajnuese të mësuesve dhe mësuesve për identifikimin dhe referimin e rasteve të dhunës dhe abuzimit të fëmijëve	Drejtoria e Kujdesit Social	Universiteti, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	4 seminare në vit Numri i personave të përfshirë ndarë sipas seksit,	N/a	58,400 lekë (nga të cilat 44,000 lekë bashkia dhe 14,400	58,400 lekë (nga të cilat 44,000 lekë bashkia dhe 14,400	58,400 lekë (nga të cilat 44,000 lekë bashkia dhe 14,400	58,400 lekë (nga të cilat 44,000 lekë bashkia dhe 14,400	58,400 lekë (nga të cilat 44,000 lekë bashkia dhe 14,400 lekë donatorë)

				moshës, vendbanimit, etj.		lekë donatorë)	lekë donatorë)	lekë donatorë)	lekë donatorë)	
III.1.14. Ngritja e NJVNRR në NJA-të e mëdha (shtimi i stafit me të paktën 1 person në secilën nga 3 NJA e mëdha)	Drejtoria e Kujdesit Social	Drejtoria e Përgjithshme Juridike dhe e Menaxhimit të Burimeve Njerëzore	2026 – 2030	Shtimi në 3 NJA nga 1 person	N/a	3,195,000 lekë (bashkia)	3,195,000 lekë (bashkia)	3,195,000 lekë (bashkia)	3,195,000 lekë (bashkia)	3,195,000 lekë (bashkia)
III.1.15. Shtimi i stafit psiko-social për identifikimin e fëmijëve të abuzuar në institucionet e arsimit parashkollor (kopshte)	Këshilltare për Arsimin Parashkollor	Drejtoria e Përgjithshme Juridike dhe e Menaxhimit të Burimeve Njerëzore	2027 – 2030	Stafi psiko-social në institucionet parashkollore i shtuar	N/a	N/a	Kosto e parashikuar në planin përkatës të bashkisë	Kosto e parashikuar në planin përkatës të bashkisë	Kosto e parashikuar në planin përkatës të bashkisë	Kosto e parashikuar në planin përkatës të bashkisë
III.1.16. Zbatimi i planit të ri integritetit të viktimave/të mbijetuarave të DHBGJ	Drejtoria e Kujdesit Social	Drejtoria e Buxhetit Anëtarët e MKR	2026 – 2030	Plani i ri integritetit i zbatuar siç është parashikuar	N/a	Sipas përlllogaritjave në planin përkatës të ri integritetit	Sipas përlllogaritjave në planin përkatës të ri integritetit	Sipas përlllogaritjave në planin përkatës të ri integritetit	Sipas përlllogaritjave në planin përkatës të ri integritetit	Sipas përlllogaritjave në planin përkatës të ri integritetit
III.1.17. Takime në komunitet për njohjen e rolit të Koordinatorës Vendore nga qendrat shëndetësore	Drejtoria e Kujdesit Social	NJVKSH, QSH. OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 - 2030	2 takime në vit Numri i stafit të QSH të informuar/a ndarë sipas seksit,	10,000 lekë (bashkia)	10,000 lekë (hendetë financiar)	10,000 lekë (hendetë financiar)	10,000 lekë (hendetë financiar)	10,000 lekë (hendetë financiar)	10,000 lekë (hendetë financiar)

				pozicionit, vendbanimit, etj.						
Objektivi specifik:	III.2. Zvogëlimi i steriotipeve gjinore, praktikave të dëmshme, diskriminimit dhe disavantazhimit të shumëfishtë, përmes edukimit të shoqërisë me parimet e barazisë gjinore.									
Treguesit:						Baseline: (2025)	Target: (2030)	MONITORIMI		
III.2.a. Numri i aktiviteteve ndërgjegjësuere të organizuara nga bashkia për parandalimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje.						Do përcaktohet	Rritur me 10% (2% çdo vit)	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni i Mirëqenies Sociale, Strehimit, Rinisë dhe Barazisë Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.		
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)					
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2025	2026	2027	2028	2029	2030
III.2.1. Trajnim i stafit të bashkisë mbi shmangien e përdorimit të gjuhës së urrejtjes dhe gjuhës diskriminuese dhe rritjes së aftësive monitoruese në këtë drejtim.	Drejtoria e Kujdesit Social	Zyra e KMD, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026	1 trajnim në bashkëpunim me zyrën e KMD	N/a	Kosto do përcaktohet në bashkëpunim me KMD	N/a	N/a	N/a	N/a
III.2.2. Aktivitete informuese dhe ndërgjegjësuere me nxënës/nxënëse, të rejtat / të rinjtë dhe komunitetin	Drejtoria e Kujdesit Social	Anëtarët e MKR Korçë, Ministrinë e linjës, OJF, organizatat	2025 – 2030	6 aktivitete në vit Numri i personave të	188,988 lekë (nga të cilat 146,988	188,988 lekë (nga të cilat	188,988 lekë (nga të cilat	188,988 lekë (nga të cilat	188,988 lekë (nga të cilat	188,988 lekë (nga të cilat 146,988

në tërësi përgjatë gjithë vitit mbi format e ndryshme të DHBGJ		ndërkombëtare		përfshirë ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj.	lekë bashkia dhe 42,000 lekë hendek financiar)	146,988 lekë bashkia dhe 42,000 lekë hendek financiar)	146,988 lekë bashkia dhe 42,000 lekë hendek financiar)	146,988 lekë bashkia dhe 42,000 lekë hendek financiar)	146,988 lekë bashkia dhe 42,000 lekë hendek financiar)	lekë bashkia dhe 42,000 lekë hendek financiar)
III.2.3. Organizimi i Fushatës së 16 Ditëve të Aktivizmit kundër DHBGJ	Drejtoria e Kujdesit Social	Anëtarët e MKR Korçë, Ministrinë e linjës, OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 – 2030	Një fushatë në vit	Kosto do sigurohet përmes bashkëpunimit me donatorët	Kosto do sigurohet përmes bashkëpunimit me donatorët	Kosto do sigurohet përmes bashkëpunimit me donatorët	Kosto do sigurohet përmes bashkëpunimit me donatorët	Kosto do sigurohet përmes bashkëpunimit me donatorët	Kosto do sigurohet përmes bashkëpunimit me donatorët
III.2.4. Aktivitete të fokusuara veçanërisht te djemtë dhe burrat (takime, sesione mbi maskilizmin pozitiv, aktivitete në shkolla, etj.).	Drejtoria e Kujdesit Social	Anëtarët e MKR Korçë, Ministrinë e linjës, Universiteti, OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 – 2030	2 aktivitete në vit Numri i pjesëmarrësve e ndarë sipas moshës, vendbanimit, etj.	71,330 lekë (nga të cilat 22,330 lekë bashkia dhe 49,000 lekë hendek financiar)	71,330 lekë (nga të cilat 22,330 lekë bashkia dhe 49,000 lekë hendek financiar)	71,330 lekë (nga të cilat 22,330 lekë bashkia dhe 49,000 lekë hendek financiar)	71,330 lekë (nga të cilat 22,330 lekë bashkia dhe 49,000 lekë hendek financiar)	71,330 lekë (nga të cilat 22,330 lekë bashkia dhe 49,000 lekë hendek financiar)	71,330 lekë (nga të cilat 22,330 lekë bashkia dhe 49,000 lekë hendek financiar)
III.2.5. Organizimi i kurseve të prindërimit pozitiv me prindër (nëna dhe baballarë) mbi fazat e rritjes, komunikimin dhe edukimin e fëmijëve vajza e djem	Drejtoria e Kujdesit Social	Universiteti, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	2 kurse në vit Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës,	N/a	34,750 lekë (hendek financiar)	38,750 lekë (hendek financiar)	38,750 lekë (hendek financiar)	38,750 lekë (hendek financiar)	38,750 lekë (hendek financiar)

				vendbanimit, etj.						
III.2.6. Organizimi i aktiviteteve informuese dhe sensibilizuese në kuadër të ditës ndërkombëtare të gruas si dhe në ditë të tjera ndërkombëtare të shënuara	Drejtoria e Kujdesit Social	Të gjitha drejtoritë në bashki përgjegjëse për zbatimin e PVVBGJ	2025 – 2030	1 aktivitet në vit Numri i personave të përfshirë ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj.	21,000 lekë (bashkia)	21,000 lekë (bashkia)	21,000 lekë (bashkia)	21,000 lekë (bashkia)	21,000 lekë (bashkia)	21,000 lekë (bashkia)
III.2.7. Takime me të rejtat dhe të rinjtë për shëndetin seksual dhe riprodhues	Shërbimi Mbështetës për Fëmijët dhe Familjen	NJVKSH (promocioni shëndetësor), OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	4 takime në vit Numri i personave të përfshirë ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj.	N/a	10,000 lekë (bashkia)	10,000 lekë (bashkia)	10,000 lekë (bashkia)	10,000 lekë (bashkia)	10,000 lekë (bashkia)
III.2.8. Takime informuese në komunitet me gra/të reja dhe burra/të rinj mbi shëndetin mendor	Shërbimi Mbështetës për Fëmijët dhe Familjen	NJVKSH (promocioni shëndetësor) OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 – 2030	4 takime në vit Numri i personave të përfshirë ndarë sipas seksit, moshës,	34,520 lekë (bashkia)	34,520 lekë (bashkia)	34,520 lekë (bashkia)	34,520 lekë (bashkia)	34,520 lekë (bashkia)	34,520 lekë (bashkia)

				vendbanimit, etj.						
III.2.9. Trajnime në NJA për kujdesin alternativ dhe fuqizimin e familjeve	Drejtoria e Kujdesit Social	OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 – 2026	6 trajnime gjithsej Numri i personave të përfshirë ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj.	27,900 lekë (nga të cilat 24,900 lekë bashkia dhe 3,000 lekë donatorë)	27,900 lekë (nga të cilat 9,900 lekë bashkia dhe 18,000 lekë donatorë)	N/a	N/a	N/a	N/a
III.2.10. Trajnimi i edukatoreve në kopshte mbi rëndësinë e zbatimit të parimeve të barazisë gjinore në edukimin e fëmijëve vajza dhe djem	Këshilltare për Arsimin Parashkollor	ZVA, MAS, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	1 trajnim në vit Numri i personave të përfshirë ndarë sipas moshës, vendbanimit, etj.	N/a	12,000 lekë (bashkia)	12,000 lekë (bashkia)	12,000 lekë (bashkia)	12,000 lekë (bashkia)	12,000 lekë (bashkia)
Objektivi specifik:	III.3. Fuqizimi i grave, të rejave dhe të rinjve për ndërtimin e komuniteteve të sigurta, përmes promovimit të Agjendës “Gruaja, Paqja dhe Siguria” dhe Agjendës “Rinia, Paqja dhe Siguria”.									
Treguesit:							Baseline: (2025)	Target: (2030)	MONITORI MI	
III.3.a. Përqindja e grave, burrave, të rejave dhe të rinjve të përfshira/përfshirë në aktivitete që synojnë paqen, sigurinë dhe ndërtimin e komuniteteve të sigurta e gjithëpërfshirëse.							Do përcaktohet	Rritur me 10% (2% çdo vit)	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i	

										Monitorimi t të PVVBGJ; Komisioni i Mirëqenie s Sociale, Strehimit, Rinisë dhe Barazisë Gjinore, si dhe anëtarët/ anëtarët e Këshillit Bashkiak.
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)					
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2025	2026	2027	2028	2029	2030
III.3.1. Takime informuese dhe fuqizimi i kapaciteteve të të rejave dhe të rinjve për njohjen dhe zbatimin e agjendës së paqes, sigurisë dhe barazisë gjinore.	Këshilltar për të Rinjtë dhe Inovacionin	Drejtoria e Kujdesit Social, OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 – 2030	Një aktivitet në vit Numri i personave të përfshirë ndarë sipas moshës, vendbanimit, etj.	16,600 lekë (nga të cilat 13,000 lekë bashkia dhe 3,600 lekë donatorë)	16,600 lekë (nga të cilat 13,000 lekë bashkia dhe 3,600 lekë donatorë)	16,600 lekë (nga të cilat 13,000 lekë bashkia dhe 3,600 lekë donatorë)	16,600 lekë (nga të cilat 13,000 lekë bashkia dhe 3,600 lekë donatorë)	16,600 lekë (nga të cilat 13,000 lekë bashkia dhe 3,600 lekë donatorë)	16,600 lekë (nga të cilat 13,000 lekë bashkia dhe 3,600 lekë donatorë)

III.3.2. Nxitja e organizimit të aktiviteteve mbi paqen, sigurinë dhe barazinë gjinore nga vetë të rejtat dhe të rinjtë.	Këshilltar për të Rinjtë dhe Inovacionin	Drejtoria e Kujdesit Social, OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 – 2030	Një aktivitet të bëhet nga vetë të rejtat/rinjtë çdo vit	12,240 lekë (bashkia)	12,240 lekë (bashkia)	12,240 lekë (bashkia)	12,240 lekë (bashkia)	12,240 lekë (bashkia)	12,240 lekë (bashkia)
III.3.3. Trajnimi dhe mentorimi i të rejave dhe të rinjve për të avokuar për çështje të ndryshme që lidhen me rininë, paqen, sigurinë dhe barazinë gjinore	Këshilltar për të Rinjtë dhe Inovacionin	Drejtoria e Kujdesit Social, Universiteti, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	2 trajnime në vit Numri i personave të përfshirë ndarë sipas moshës, vendbanimit, etj.	N/a	35,280 lekë (nga të cilat 3,750 lekë bashkia, 30,000 lekë donatore dhe 1,530 lekë hendek financiar)	35,280 lekë (nga të cilat 3,750 lekë bashkia, 30,000 lekë donatore dhe 1,530 lekë hendek financiar)	35,280 lekë (nga të cilat 3,750 lekë bashkia, 30,000 lekë donatore dhe 1,530 lekë hendek financiar)	35,280 lekë (nga të cilat 3,750 lekë bashkia, 30,000 lekë donatore dhe 1,530 lekë hendek financiar)	35,280 lekë (nga të cilat 3,750 lekë bashkia, 30,000 lekë donatore dhe 1,530 lekë hendek financiar)
III.3.4. Kryerja e misionëve të auditit të sigurisë në lagjet e Korçës dhe në NJA, me fokus të veçantë zonat rurale.	Drejtoria e Kujdesit Social	Anëtarët e KVSP	2026 - 2030	Numri i misionëve të zhvilluara, siç do parashikohet në Planin Vendor të Sigurisë	N/a	Kosto do përcaktohet në vitet në vijim	Kosto do përcaktohet në vitet në vijim	Kosto do përcaktohet në vitet në vijim	Kosto do përcaktohet në vitet në vijim	Kosto do përcaktohet në vitet në vijim
Fusha e ndërhyrjes (Objekti strategjik):	IV. INTEGRIMI GJINOR NË POLITIKAT VENDORE.									
Rezultatet e pritshme:	IV.a. Përgjegjshmëria dhe transparenca e bashkisë mbi përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore, e rritur ndjeshëm. IV.b. Buxheti i përgjigjshëm gjinor i zbatuar në përputhje me legjislacionin në fuqi dhe integrimi gjinor i reflektuar në politikat dhe planet e bashkisë.									
Dokumentet kryesore që u referohemi:	- Karta Evropiane për Barazi të grave dhe burrave në jetën vendore (EU Charter for Equality) - nenet 4, 5, 7, 8, 9. - Konventa për Eliminimin e të gjithë Formave të Diskriminimit ndaj Grave (CEDAW) - neni 3.									

	- Deklarata dhe Platforma për Veprim e Pekinit (BDPfA) - fusha kritike 8. - Konventa e KE për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje (Konventa e Stambollit) – nenet 6, 8. - Plani i Veprimit për Barazinë Gjinore i BE (EU GAP III) – shtyllat 1, 5. - Strategjia Kombëtare për Barazinë Gjinore (SKBGJ) 2021 – 2030 – objektivi specifik IV.3.									
Objektivi specifik:	IV.1. Rritja e përgjegjshmërisë dhe transparencës së bashkisë në përmbushjen e angazhimeve publike për barazinë gjinore.									
Treguesit:					Baseline: (2025)		Target: (2030)		MONITORIMI	
IV.1.a. Numri i raporteve të monitorimit të zbatimit të Planit Vendor të Veprimit për Barazinë Gjinore, të miratuara në Këshillin Bashkiak dhe të publikuara në faqen zyrtare të bashkisë dhe në Atlasin e Nënshkruesve të Kartës Evropiane për Barazi, të Këshillit të Bashkive dhe Rajoneve të Evropës (KBRE).					0		5 (1 çdo vit)		Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ; Komisioni i Mirëqenies Sociale, Strehimit, Rinisë dhe Barazisë Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.	
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)					
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2025	2026	2027	2028	2029	2030
IV.1.1. Ngritja e një Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie (për koordinim të zbatimit të këtij PVVBGJ dhe bashkëpunim me Komisionin e BGJ në nivel të Këshillit Bashkiak).	Kabineti i Kryetarit	Drejtoria e Kujdesit Social dhe të gjitha drejtoritë në bashki	2025	Komisioni i ngritur dhe funksional (pas miratimit të PVVBGJ në KB)	3,060 lekë (bashkia)	N/a	N/a	N/a	N/a	N/a
IV.1.2. Takime të rregullta të Komisionit për BGJ në nivel bashkie për	Drejtoria e Kujdesit Social	Antarët e Komisionit	2025 – 2030	Të paktën 4 herë në vit që të ndiqet	4,080 lekë (bashkia)	4,080 lekë	4,080 lekë	4,080 lekë	4,080 lekë	4,080 lekë

mbarëvajtjen e zbatimit të PVVBGJ.		për BGJ në nivel bashkie		rregullisht ecuria e zbatimit të planit		(hendet financiar)	(hendet financiar)	(hendet financiar)	(hendet financiar)	(hendet financiar)
IV.1.3. Fuqizimi i kapaciteteve të specialistes/specialistit të statistikave dhe punonjësve / punonjësve të sektorëve të tjerë për plotësimin e tabelave me treguesit gjinorë.	Drejtoria e Përgjithshme Juridike dhe e Menaxhimit të Burimeve Njerëzore	Drejtoria e Kujdesit Social dhe të gjitha drejtoritë në bashki, organizatat ndërkombëtare	2025 - 2027	Numri i sesioneve mentoruese, sipas nevojës	12,240 lekë (bashkia)	12,240 lekë (bashkia)	12,240 lekë (bashkia)	N/a	N/a	N/a
IV.1.4. Shtimi i një faqeje interneti të dedikuar për barazinë gjinore dhe krijimi i lidhjes së saj me faqen e internetit të bashkisë dhe përditësimi rregullisht i informacionit në këtë faqe	Drejtoria e Përgjithshme Juridike dhe e Menaxhimit të Burimeve Njerëzore	Drejtoria e Kujdesit Social, Sektori I Marrëdhënieve me Publikun	2025 - 2030	Faqja (seksioni) i shtuar dhe përditësuar me informacione rregullisht	42,360 lekë (nga të cilat 17,862 lekë bashkia dhe 24,498 lekë hendet financiar)	42,360 lekë (nga të cilat 17,862 lekë bashkia dhe 24,498 lekë hendet financiar)	42,360 lekë (nga të cilat 17,862 lekë bashkia dhe 24,498 lekë hendet financiar)	42,360 lekë (nga të cilat 17,862 lekë bashkia dhe 24,498 lekë hendet financiar)	42,360 lekë (nga të cilat 17,862 lekë bashkia dhe 24,498 lekë hendet financiar)	42,360 lekë (nga të cilat 17,862 lekë bashkia dhe 24,498 lekë hendet financiar)
IV.1.5. Fuqizimi i kapaciteteve të stafit të bashkisë për të kryer monitorimin e brendshëm në mënyrë të rregullt të zbatimit të PVVBGJ	Drejtoria e Kujdesit Social	Të gjitha drejtoritë në bashki përgjegjëse për zbatimin e PVVBGJ	2025 - 2027	Numri i sesioneve mentoruese të nevojshme	4,080 lekë (hendet financiar)	4,080 lekë (hendet financiar)	4,080 lekë (hendet financiar)	N/a	N/a	N/a
IV.1.6. Hartimi i raporteve periodike vjetore mbi progresin në zbatimin e PVVBGJ	Drejtoria e Kujdesit Social	Të gjitha drejtoritë në bashki përgjegjëse	2025 - 2030	1 raport në vit	18,882 lekë (nga të cilat 8,166	18,882 lekë (nga të cilat 8,166	18,882 lekë (nga të cilat 8,166	18,882 lekë (nga të cilat 8,166	18,882 lekë (nga të cilat 8,166	18,882 lekë (nga të cilat 8,166

		për zbatimin e PVVBGJ, institucionet publike, OJF, organizatat ndërkombëtare			donatorë dhe 10,716 lekë hendek financiar)	donatorë dhe 10,716 lekë hendek financiar)	donatorë dhe 10,716 lekë hendek financiar)	donatorë dhe 10,716 lekë hendek financiar)	donatorë dhe 10,716 lekë hendek financiar)	donatorë dhe 10,716 lekë hendek financiar)
IV.1.7. Vlerësimi i zbatimit të PVVBGJ pas tre viteve dhe rishikimi/përshtatja sipas nevojës	Drejtoria e Kujdesit Social	Të gjitha drejtoritë në bashki, institucionet publike, OJF, organizatat ndërkombëtare	2028	1 raport vlerësimi	N/a	N/a	N/a	15,300 lekë (hendek financiar)	N/a	N/a
Objektivi specifik:	IV.2. Zbatimi i detyrimeve për integrimin gjinor dhe buxhetimin e përgjigjshëm gjinor në nivel vendor.									
Treguesit:						Baseline: (2025)	Target: (2030)	MONITORIMI		
IV.2.a. Numri i programeve buxhetore të analizuara nën këndvështrimin gjinor.						0	5	Komisioni për Barazi Gjinore në nivel bashkie / Grupi i Monitorimit të PVVBGJ;		
IV.2.b. Përqindja e buxhetit vjetor të bashkisë e dedikuar për zbatimin e PVVBGJ, dhe norma vjetore e rritjes së tij, krahasuar me përqindjen e buxhetit të shpenzuar për këtë qëllim.						0	Rritur me 1% çdo vit	Komisioni i Mirëqenies Sociale, Strehimit, Rinisë dhe Barazisë Gjinore, si dhe anëtarët/anëtarët e Këshillit Bashkiak.		
MASAT DHE AKTIVITETET	ZBATIMI		AFATI KOHOR	TREGUES	KOSTO (LEKË)					
	Përgjegjës kryesor	Mbështetës			2025	2026	2027	2028	2029	2030

IV.2.1. Takime informuese për nxitjen e pjesëmarrjes së grave dhe të rejave, në të gjithë diversitetin e tyre, në dëgjesa publike duke vlerësuar mendimin e tyre.	Koordinatori i Informimit Publik	Drejtoria e përgjithshme e Financës, Buxhetit dhe MFK Drejtoria e Kujdesit Social, Njësitë Administrative, OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 – 2030	4 takime në vit Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj.	8,060 lekë (donatorë)	8,060 lekë (donatorë)	8,060 lekë (donatorë)	8,060 lekë (donatorë)	8,060 lekë (donatorë)	8,060 lekë (donatorë)
IV.2.2. Fuqizimi i kapaciteteve të stafit të bashkisë për përdorimin e gjuhës së ndjeshme gjinore në dokumentet zyrtare dhe faqet e internetit të bashkisë.	Drejtoria e Përgjithshme Juridike dhe e Menaxhimit të Burimeve Njerëzore	Sektori i Marrëdhënieve me Publikun, Drejtoria e Kujdesit Social	2025 – 2030	1 trajnim Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj.	85,743 lekë (bashkia)	85,743 lekë (bashkia)	85,743 lekë (bashkia)	85,743 lekë (bashkia)	85,743 lekë (bashkia)	85,743 lekë (bashkia)
IV.2.3. Plotësimi i rregullores për ngritjen e grupeve të punës dhe komisioneve ku të parashikohet detyrimisht prania e NBJ në të gjitha grupet e punës për të siguruar integritetin e perspektivës gjinore në	Të gjitha drejtoritë në Bashki që hartojë strategji dhe plane veprimi	Drejtoria e Përgjithshme Juridike dhe e Menaxhimit të Burimeve Njerëzore, Drejtoria e	2025	Rregullorja e miratuar	100,950 lekë (nga të cilat 80,760 lekë bashkia dhe 20,190 lekë donatorë)	N/a	N/a	N/a	N/a	N/a

strategjitë dhe planet e veprimit të bashkisë.		Kujdesit Social								
IV.2.4. Shtimi i një personi në strukturën e bashkisë përgjegjës për statistikat	Drejtoria e Përgjithshme Juridike dhe Menaxhimit të Burimeve Njerëzore	Kabineti i Kryetarit	2026 - 2030	Personi i shtuar në strukturën e bashkisë	N/a	88,750 lekë (hendet financiar)	88,750 lekë (hendet financiar)	88,750 lekë (hendet financiar)	88,750 lekë (hendet financiar)	88,750 lekë (hendet financiar)
IV.2.5. Trajnime Integrimin Gjinor dhe Vlerësimin e Ndikimit Gjinor si dhe mbi Buxhetimin e Përgjigjshëm Gjinor.	Drejtoria e Financës, Buxhetit dhe MFK	Ministritë e Linjës, ASPA, Drejtoria e Kujdesit Social, OJF, organizatat ndërkombëtare	2025 – 2030	1 trajnim në vit Numri i personave të përfshirë, ndarë sipas seksit, moshës, vendbanimit, etj.	4,083 lekë (donatorë)	4,083 lekë (donatorë)	4,083 lekë (donatorë)	4,083 lekë (donatorë)	4,083 lekë (donatorë)	4,083 lekë (donatorë)
IV.2.6. Analiza gjinore e programeve buxhetore të bashkisë	Drejtoria e Financës, Buxhetit dhe MFK	Të gjitha drejtoritë në bashki program buxhetor I të cilave do analizohet, Drejtoria e Kujdesit Social, OJF, organizatat ndërkombëtare	2026 – 2030	1 program në vit	N/a	80,600 lekë (bashkia)	80,600 lekë (bashkia)	80,600 lekë (bashkia)	80,600 lekë (bashkia)	80,600 lekë (bashkia)